

# Rauman seurakunnan strategia vuosille 2020–2025

---

## Rauman seurakunnan arvot, missio ja visio 2020–2025

MISSIO / tehtävä

***Elämme Raumalla todeksi Kristuksen evankeliumia toisiamme kannustaen.***

- kutsumme kaikkia ihmisiä elämään armollisen Jumalan yhteydessä ja rohkaisemme toisiamme elämään kristittyinä
- meille uskottu palvelutehtävä on yhteinen seurakuntalaisille ja työntekijöille

VISIO / tavoite

***Olemme rohkeasti kristittyjä. Evankeliumi tekee tutuksi.***

- kerromme rohkeasti ja ymmärrettävästi ilosanomaa Jeesuksesta sekä lähellä oleville että kirkon elämästä etäisyyttä ottaneille
- olemme rohkeasti läsnä ihmisten elämässä ja kuljemme heidän rinnallaan
- evankeliumi tekee meidät tutuiksi toisillemme ja synnyttää yhteisöllisyyttä

ARVOT

### **Usko**

- Armollinen Jumala synnyttää ja lahjoittaa uskon Sanansa kautta.
- Heikoin usko kantaa.

### **Rohkeus**

- Puhumme Jumalasta rohkeasti ja ymmärrettävästi kaikkialla
- Rohkenemme kokeilla sellaista uutta, jonka kautta usko voi syntyä, vahvistua ja kasvaa
- Olemme rohkeita astumaan mukavuusalueemme ulkopuolelle
- Katsomme rohkeasti tulevaisuuteen ja suunnittelemme toimintaamme tasapainossa talouden kanssa

### **Yhteisöllisyys**

- Seurakuntana elämme yhteisössä, jonka jäsenet kohtaavat toisensa ja kannustaen tukevat toisiaan
- Tuemme rohkeasti erilaisia tapoja etsiä yksinäisten, erilleen jääneiden ja joukostamme vieraantuneiden luokse
- Kehitämme toimintaamme yhteisesti seurakuntalaisten ja työntekijöiden kanssa

## Ohjaavat toimintalinjamme 2020–2025

### Iloitsemme seurakunnan sanomasta

- Pidämme rohkeasti esillä evankeliumia, ilosanomaa Jeesuksesta, kaikessa toiminnassamme
- Luotamme siihen, että evankeliumi vaikuttaa ja luo uutta sekä tekee tutuksi Jumalan ja toisemme kanssa

### Jalkaudumme kohtaamaan toisemme

- Viestimme kuuluu ja toteutuu siellä, missä ihmiset ovat
- Tuemme arjessa elävää kristillisyyttä ja kotien kristillistä kasvatusta
- Kehitämme niitä työmuotoja, joilla on merkitystä raumalaisille

### Kokoontumisemme rakentavat yhteisöllisyyttä

- Olemme toiminnassamme helposti saavutettavia, vieraanvaraisia ja yhteisöllisiä
- Toivotamme uudet tuttavuudet tervetulleiksi
- Suunnittelemme ja kehitämme toimintaamme kohderyhmän mukaan

### Tunnumme vastuamme

- Kannamme vastuuta lähetystyöstä, kansainvälisestä diakoniasta ja ystävyysseurakunnista
- Verkostoidumme ja toimimme yhteistyössä eri järjestöjen ja toimijoiden kanssa
- Luovumme siitä, mikä ei enää toimi tai palvele perustehtäväämme

## Peruslinjauksemme toimialoittain

### Viestintä

- Viestintä luo vuorovaikutusta laajasti Raumalla
- Sisäinen viestintä vahvistaa tiedonkulkua ja yhteisöllisyyttä
- Työntekijät ja vapaaehtoiset vastuunkantajat kehittyvät taitaviksi viestijöiksi

### Henkilöstö ja vapaaehtoiset

- Huolehdimme työntekijöiden työhyvinvoinnista, koulutuksesta ja toimintaedellytyksistä
- Järjestämme seurakuntalaisvapaaehtoisille koulutusta, jossa huomioidaan seurakunnan tarpeet
- Toimimme seurakuntalaisina sekä työntekijöinä yhdessä ja kutsumme ihmisiä elämään armollisen Jumalan yhteydessä
- Poistamme vapaaehtoistyön esteet ja uskomme toimintoja vapaaehtoisten vastuulle
- Toteutamme yhteisöllisyyttä vahvistavia toimintamalleja kaikissa kokoontumisissamme jumalanpalveluselämästä alkaen
- Sopeutamme toimintamme vähenevän työntekijämäärän resurssien mukaiseksi

### Henkilöstöstrategian peruslinjaukset

- Seurakunnan strategiset linjaukset sekä toimintaympäristön muutostekijät suuntaavat henkilöstön kehittämistä ja kouluttamista
- Määritellään vuosille 2021–2025 henkilöstömäärän vähennystarve ja toteutetaan vähennysstrategisesti luonnollisen poistuman avulla
- Tarkistetaan vuosittain vähennystarpeen taso ja tarvittaessa korjataan vuositavoitetta
- Huolehditaan tavoitteissa pysyminen
- Hyödynnetään työntekijöiden moniammatillisuus ja moniosaaminen sekä tarkoituksenmukainen työalarajat ylittävä yhteistyö

### Talousstrategian peruslinjaukset

- Talousstrategia käsittää ne tavoitteet ja toimenpiteet, joilla luodaan taloudelliset edellytykset seurakunnan ydintehtävien hoitamiseksi.
  - positiivinen vuosikate – noin 10 % verotuloista
    - tulorahoitus kattaa investointien poistot
    - verotulojen pienentyminen ja uusien investointien poistot lisäävät voimakkaasti tuloslaskelman tasapainottamisen tarvetta 2021 alkaen
  - sijoitusomaisuuden vähintään inflaatiota vastaava tuotto
  - investointien rahoitus omalla pääomalla
  - keskitettyjen ja eettisten hankintamenettelyjen käyttö

### Kiinteistöstrategian peruslinjaukset

- Rauman seurakunnalla on käytössään tarkoituksenmukaiset, terveelliset ja turvalliset sekä kustannuksiltaan kohtuulliset tilat, jotka muodostavat toiminnallisesti käyttökelpoisen verkoston seurakunnan taloudellisen kantokyvyn puitteissa.
- Muu osa kiinteistöomaisuudesta on sijoitusvarallisuutta, jolta edellytetään jatkuvaa ja asetettujen tavoitteiden mukaista tuottoa. Varallisuutta hallinnoidaan, kehitetään, hankitaan ja myydään taloudellisen tilanteen mukaan.
- Rauman seurakunta noudattaa kiinteistöjensä osalta evankelisluterilaisen kirkon arvoja.
- Yksityiskohtainen kiinteistöstrategia valmistellaan vuoden 2020 aikana.

## Strategian jalkauttaminen

Strategian hienosäätö toteutetaan yhteisten neuvottelujen kautta seuraavan toimintavuoden aikana

Kaikki toimialat linjaavat vuoden 2020 aikana toimintasuunnitelmansa strategian mukaisiksi.

# KESKEISIÄ TAUSTATEKIJÖITÄ RAUMAN SEURAKUNNAN STRATEGIALLE 2020-2025

## Perustelu uuden strategian laadimiselle

- Nykyinen strategia on päivitetty vuosille 2017–2020 (hyväksytty KV 24.11.2016)

## Nykyinen toimintaympäristö

### Rauman kaupungin väestö

#### Nykytilanne

- väkiluku 39 360 (31.12.2018).
- Vuosina 2009–2018 kaupungin väestö on vähentynyt 433 henkilöllä eli 0,11 %/vuosi.
- Kaupunkilaisten ikäjakauma 31.12.2018:

	ikäluokan osuus väestöstä	koko maan tilanne
0 – 14 -vuotiaat	14,65 %	16,0 %
15 – 64 -vuotiaat	60,07 %	62,2 %
65 vuotta täyttäneet	25,28 %	21,8 %

#### Tulevaisuus (Tilastokeskus 2015)

- Satakunnan väkiluku laskee vuoteen 2040 mennessä noin 4 %
- Maakunnan väkimäärän lasku on hyvin maltillista.

## Rauman seurakunnan jäsenyys

#### Nykytilanne

- jäsenmäärä 31.12.2018 oli 30 223 eli 76,79 % kaupunkilaisista.
- Vuosina 2009–2018 seurakunnan jäsenmäärä on vähentynyt 4 301 henkilöllä eli 1,25 %/vuosi.
- Seurakuntalaisten ikäjakauma 31.12.2018:

	ikäluokan osuus jäsenistä	kirkkoon kuulumis-%
0 – 14 -vuotiaat 4868	16,11 %	84,43 %
15 – 64 -vuotiaat 16774	55,50 %	70,95 %
65 vuotta täyttäneet 8581	28,39 %	86,23 %

#### Tulevaisuus

- **Seurakunnan tulevaisuuden näkymät** jäsenmäärä vähenee vuoteen 2040 mennessä 19 263 jäseneseen (kirkkohallituksen ennuste).
- kokonaisvähennys vuoteen 2040 mennessä 36,3 % / 1,82 % vuodessa
- Jäsenmäärän vähentymisen vaikutus kirkollisverotuloon voi olla jäsenmäärän vähentymistä suurempi, mikäli työikäisten osuus jäsenistä vähentyy suhteessa eniten.
- Verotulot vähenevät seuraavina 5 vuotena on yhteensä 500.000–600.000 euroa.
- Henkilöstön vähennystarve viiden vuoden aikana 12 henkilötyövuotta (nykyisestä noin 127 henkilötyövuodesta)

## Seurakunnan vahvuudet

- Ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilökunta
- Pyhän Ristin kirkon tunnettuus ja seurakunnan monipuoliset toimitilat
- Hyvä talous
- Toimivat ja laajat yhteistyöverkostot
- Hyvä työilmapiiri

### **Seurakunnan haasteet (toimintaympäristön muutoksista nousevat haasteet)**

- Kiinteistömässä ja korjausvelka
- Nuorten ja nuorten aikuisten tavoittaminen
- Jäsenmäärän voimakas väheneminen ja heikkenevä verotulo
- Kirkollisten toimitusten väheneminen
- Seurakunnan tunnettuuden heikkeneminen