

## Kirkkoneuvoston kokouskutsu

Aika: ke 16.6.2021 klo **16.00**, kokouksen jälkeen noin klo 17.30  
kirkkoneuvoston iltakoulu tulevien vuosien näkymistä. Iltakouluun on  
kutsuttu myös tuleva kirkkoherra Valtteri Virta.

Paikka: Seurakuntatalo, Westhin sali

### Käsiteltävät asiat:

- 115 § Kokouksen avaus
- 116 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 117 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 118 § Pöytäkirjan tarkastaminen
- 119 § Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen
- 120 § Kirkkovaltuuston kokouksen 15.4.2021 laillisuus ja täytäntöönpano
- 121 § Lastenohjaajan työajan muutos
- 122 § Lastenohjaajan työajan muutos
- 123 § Nuorisotyönohjaajan virkavapaa
- 124 § Nuorisotyönohjaajan viransijaisuus
- 125 § Ma lastenohjaajan sijaisuus
- 126 § Kirkkoherra Valtteri Virran palkkaus
- 127 § Vuoden 2022 talousarvion valmistelu
- 128 § Talousarvion toteutuma 31.5.2021
- 129 § Pyhän kolminaisuuden kirkkomaan mobiilireitin toteutus
- 130 § Sopimus optisen kuituristikytken sijoittamisesta Rauman Seurakunnan omistamalle tontille (684-413-5-16) osoitteessa Unajantie 332, 26910 Unaja
- 131 § Muut asiat
- 132 § Ilmoitusasiat
  - saapuneet kirjeet
  - saapuneet pöytäkirjat/muistiot
  - viranhaltijoiden päätökset
- 133 § Muutoksenhaku
- 134 § Kokouksen päättäminen

Raumalla 9.6.2021

Hannu Tomperi  
kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat

## Kirkkoneuvoston kokous

Aika:	ke 16.6.2021 klo 16.00–17.49
Paikka:	Seurakuntatalo, Westhin sali
Läsnä:	Tomperi Hannu, vt. kirkkoherra, puheenjohtaja Huuska Otso, varapuheenjohtaja Ahorinta Keijo Kauppi, Anne varajäsen Kauko Hurmeen tilalla Raunio Matti Routasalo Suvi Saarelainen Taina Sirola Teija Varjonen, Marjo varajäsen Seppo Sattilaisen tilalla Viitanen Sirpa Vilo Pentti Saurio Olavi, kappeliseurakunnan kappalainen, sihteeri
Muut läsnäolijat:	Sulo Lasse, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Siivonen Reijo, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Känä Kalevi, talous- ja henkilöstöpäällikkö Korsi Eino, kiinteistöpäällikkö Kuisma Kanerva, viestintäpäällikkö
Poissa	Hurme Kauko Sattilainen Seppo

### Käsiteltävät asiat

#### **115 § Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja Hannu Tomperi julisti kokouksen avatuksi.

Kokouksen jälkeen pidetään kirkkoneuvoston iltakoulu. Vt. kirkkoherra Hannu Tomperi pitää hartauden iltakoulutilaisuuden alussa.

#### **116 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kirkkojärjestyksen 9 luvun 1 §:n mukaan kirkkoneuvoston kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Kirkkolain 7 luvun 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

**Vt. khra:** Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:** Kokous todettiin yksimielisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### **117 § Työjärjestyksen hyväksyminen**

**Vt. khra:** Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti muutoksella, että esityslistan § 131 Monnan hautausmaan kioskitontin vuokrajärjestelystä poistetaan kokouksen asialuettelosta. Vastaavasti esityslistan § 132–135 muuttuvat yhtä numeroa alemmiksi eli ovat § 131–134. Muissa asioissa (eli pöytäkirjassa § 131) varapuheenjohtaja Otso Huuska ja talous- ja henkilöstöpäällikkö Kalevi Känä ottavat esiin asioita.

### **118 § Pöytäkirjan tarkastaminen**

**Vt. khra:** Vuorossa ovat Kauko Hurme ja Matti Raunio. Pöytäkirjantarkastus on maanantaina 21.6.2021.

**Päätös:** Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin yksimielisesti Anne Kauppi ja Matti Raunio.

### **119 § Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen**

**Vt. khra:** Kirkkolain 25 luvun 3 §:n 3 momentin mukaan pöytäkirja on pidettävä yleisesti nähtävänä vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan.

Kirkkoneuvosto päättää, että pöytäkirja on nähtävänä seurakunnan kotisivuilla 22.6.–6.7.2021 välisenä aikana. Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä on kirkkoherranviraston väliaikaisella virallisella ilmoitustaululla 17.6.–6.7.2021.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja antaa vt. kirkkoherra Hannu Tomperi p. 044 769 1290.

### **120 § Kirkkovaltuuston kokouksen 15.4.2021 laillisuus ja täytäntöönpano**

Esittelijä vt. kirkkoherra

Kirkkovaltuusto on kokoontunut 15.4.2021. KL 10: 6 § mukaan kirkkoneuvosto tutkii kirkkovaltuuston päätösten laillisuuden ja täytäntöönpanon kelpoisuuden.

**Vt. khra:** Kirkkoneuvosto päättää todeta kirkkovaltuuston 15.4.2021 kokouksen päätökset lailliseksi ja panna ne asianmukaisessa järjestyksessä täytäntöön.

**Päätös:** Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti todeta kirkkovaltuuston 15.4.2021 kokouksen päätökset lailliseksi ja panna ne asianmukaisessa järjestyksessä täytäntöön.

**Muutoksenhaku:** Ei muutoksenhakuoikeutta – täytäntöönpano.

Lisätietoja antaa vt. kirkkoherra Hannu Tomperi p. 044 769 1290.

Pöytäkirjantarkastajat

### **121 § Lastenohjaajan työajan muutos**

Esittelijä vt. kirkkoherra

Lastenohjaaja Johanna Lehtisalo on esittänyt toiveen työtuntien vähentämisestä 38,15 h/vk sijasta tasolle 30 h/vko ajalle 1.8.2021–31.12.2021. Varhaiskasvatuksen työkaavio on suunniteltu siten, että työajan lyhennys on mahdollista.

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Tiina Kaukonen on sopinut järjestelystä Johanna Lehtisaloon kanssa ja puoltaa lastenohjaaja Johanna Lehtisaloon työajan muutosta.

**Vt. khra:** Lastenohjaaja Johanna Lehtisaloon työaika muutetaan tasolle 30 h/vko ajalle 1.8.2021–31.12.2021.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

**Muutoksenhaku:** Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa vt. kirkkoherra Hannu Tomperi p. 044 769 1290.

### **122 § Lastenohjaajan työajan muutos**

Esittelijä vt. kirkkoherra

Lastenohjaaja Johanna Turkulainen on esittänyt toiveen työtuntien vähentämisestä 38,15 h/vk sijasta tasolle 30 h/vko ajalle 28.6.2021–15.8.2022. Varhaiskasvatuksen työkaavio on suunniteltu siten, että työajan lyhennys on mahdollista.

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Tiina Kaukonen on sopinut järjestelystä Johanna Turkulaisen kanssa ja puoltaa lastenohjaaja Johanna Turkulaisen työajan muutosta.

**Vt. khra:** Lastenohjaaja Johanna Turkulaisen työaika muutetaan tasolle 30 h/vko ajalle 28.6.2021–15.8.2022.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

**Muutoksenhaku:** Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa vt. kirkkoherra Hannu Tomperi p. 044 769 1290.

### **123 § Nuorisotyöohjaajan virkavapaa**

Esittelijä vt. kirkkoherra

Nuorisotyöohjaaja Kirsi Kotisalo anoo virkavapaa nuorisotyöohjaajan virasta ajalle 2.8.2021–4.6.2022 toisen tehtävän hoitamista varten.

KL 6 luku 40 § (21.12.2012/1008)

Virka- ja työvapaa (3.6.2016/407)

*Viranhaltijalle voidaan hakemuksesta myöntää määräajaksi vapautus virkatehtävien hoitamisesta joko kokonaan tai osittain, jollei toisin säädetä.*

41 § (21.12.2012/1008)

Vir kavapaan hakeminen ja myöntäminen

*Vir kavapaata on haettava kirjallisesti, jollei muualla toisin säädetä tai virkaehtosopimuksessa toisin määrätä.*

*Vir kavapaan myöntäminen ja sen pituus ovat työnantajan harkinnassa, jollei muualla toisin säädetä tai virkaehtosopimuksessa toisin määrätä. Mikäli vir kavapaata ei voida myöntää hakemuksen mukaisesti, hakemus on hylättävä, jollei viranhaltija kirjallisesti suostu sen myöntämiseen muulla tavalla.*

**Vt. khra:** Kirsi Kotisalolle myönnetään anomuksesta vir kavapaa Rauman seurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta ajalle 2.8.2021–4.6.2022.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

**Muutoksenhaku:** Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa vt. kirkkoherra Hannu Tomperi p. 044 769 1290.

## **124 § Nuorisotyönohjaajan viransijaisuus**

Esittelijä vt. kirkkoherra

Nuorisotyön viranhaltijan jäädessä vir kavapaalle 2.8.2021–4.6.2022, tulee seurakunnassa järjestettäväksi nuoriso- ja rippikoulutyön tehtävät nuorisotyönohjaajan viranhaltijan tehtävien osalta.

Rippikoulujen leirityö on käynnistynyt ja viransijaisen rekrytoiminen perehdytyksineen kesän ja syksyn työkauden sujuvuuden osalta on haastavaa.

Rauman seurakunnan lastenohjaaja Paula Ahonen on ilmoittanut halukkuutensa toimia nopealla varoitusajalla K8 rippikoulun työntekijänä, sekä edelleen Kirsi Kotisaloon viransijaisena.

Paula Ahosella on kirkon nuorisotyönohjaajan tutkinto ja hän on päivittänyt keväällä 2021 rippikoulutyön osaamistaan henkilöstökoulutuksessa.

KL 6: 10 § (21.12.2012/1008)

Julkinen hakumenettely

*Vir kasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä.*

KL 6: 11 § (21.12.2012/1008)

Poikkeukset julkisesta hakumenettelystä

*Vir kasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun:*

- 1) henkilö otetaan hoitamaan virkaa sijaisena tai avoimna olevaan virkasuhteeseen määräajaksi;*
- 2) taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanottu viranhaltija otetaan toiseen virkasuhteeseen;*

- 3) 36 §:ssä tarkoitettu virkasuhde tarjotaan osa-aikaiselle viranhaltijalle;
- 4) 38 §:ssä tarkoitettu viranhaltija siirretään toiseen virkasuhteeseen;
- 5) virkaan valitun irtisanouduttua ennen hänelle määrättyä virantoimituksen aloittamispäivää virkaan valitaan joku muu virkaa hakenut, kelpoisuusehdot hakuajan päättyessä täyttänyt hakija;
- 6) muun työnantajan palveluksessa oleva henkilö otetaan virkasuhteeseen 39 §:ssä tarkoitetun toiminnan siirtämisen yhteydessä; tai
- 7) menettelyyn on muu erityisen painava syy.

KL 6: 20 § (21.12.2012/1008)

Yleisvelvoite

*Työnantajan on huolehdittava siitä, että viranhaltijalle annetaan virkasuhteesta johtuvat etuudet ja oikeudet sellaisina kuin ne hänelle kuuluvat.*

- Vt. khra:**
- 1) Lastenohjaaja Paula Ahosen vuosiloma keskeytyy 2.8.2021
  - 2) Lastenohjaaja Paula Ahoselle myönnetään työvapaata lastenohjaajan tehtävästä ajalle 2.8.2021–4.6.2022
  - 3) Suostumuksellaan lastenohjaaja Paula Ahonen määrätään hoitamaan Rauman seurakunnan nuorisotyönohjaajan virkaa viransijaisena ajalla 2.8.2021–4.6.2022 virkaan kuuluvin eduin ja oikeuksin.

Kokouksessa vt. khra tarkensi esitystään lisäyksellä:

- 4) Paula Ahosen esimiehenä toimii johtava kappalainen nuorisotyönohjaajan viransijaisuuden ajan.

- Päätös:**
- Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti täydennetyn esityksen mukaan:
- 1) Lastenohjaaja Paula Ahosen vuosiloma keskeytyy 2.8.2021
  - 2) Lastenohjaaja Paula Ahoselle myönnetään työvapaata lastenohjaajan tehtävästä ajalle 2.8.2021–4.6.2022
  - 3) Suostumuksellaan lastenohjaaja Paula Ahonen määrätään hoitamaan Rauman seurakunnan nuorisotyönohjaajan virkaa viransijaisena ajalla 2.8.2021–4.6.2022 virkaan kuuluvin eduin ja oikeuksin.
  - 4) Paula Ahosen esimiehenä toimii johtava kappalainen nuorisotyönohjaajan viransijaisuuden ajan.

**Muutoksenhaku:** Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa vt. kirkkoherra Hannu Tomperi p. 044 769 1290.

## 125 § Ma lastenohjaajan sijaisuus

Esittelijä vt. kirkkoherra

Rauman seurakunnan varhaiskasvatuksen työalalta yksi lastenohjaaja siirretään sisäisellä järjestelyllä hoitamaan seurakunnan nuoristyönohjaajan virkaa ajalla 2.8.2021–4.6.2022. Varhaiskasvatuksen työmuodon tehtävien järjestelyä tuetaan ottamalla tehtävään sijainen määrääjäksi.

Varhaiskasvatuksen ohjaaja esittää sijaiseksi lapsi- ja perhepäivähoitaja Sini Airiota. Sini Airio on suorittanut kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnosta varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan osaamisalasta ammatillisen ja pakollisen tutkinnon osat. Suoritettu tutkinnon osa pätevöittää toimimaan varhaiskasvatuksen lastenhoitajana. Aikaisemmin Sini Airio on suorittanut kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinnon perhepäivähoidon osaamisalalla.

**Vt. khra:** Lapsi- ja perhepäivänhoitaja Sini Airio otetaan työsopimussuhteiseen lastenhoitajan tehtävään määräajaksi 2.8.2021–4.6.2022.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

**Muutoksenhaku:** Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa vt. kirkkoherra Hannu Tomperi p. 044 769 1290.

## **126 § Kirkkoherra Valtteri Virran palkkaus**

Esittelijä talous- ja henkilöstöpäällikkö

Valtteri Virta aloittaa Rauman seurakunnan kirkkoherran virassa 1.8.2021. Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan uuden viranhaltijan palkkaus määräytyy ylimmän johdon palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa:

### **2 § Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän palkkausperusteet**

Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta.

**Soveltamisohje:** Ylimmän johdon palkkaukseen ei makseta erillisiä lisiä eikä varsinaista palkkaa jaeta eri palkanosiin. Vuosilomaa koskevien määräysten vuoksi johtavalle talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijalle sekä määräajaiselle kirkkoherralle on vahvistettava kokemuslisiä oikeuttava aika. Tämän vuoksi kokemuslisiä oikeuttavaa aikaa seurataan palkkausjärjestelmän muuttumisesta huolimatta

### **3 § Viran hinnoitteluryhmän ja viranhaltijan peruspalkan määräytyminen 1 mom. Viran hinnoitteluryhmä**

Kirkkoherran viran palkkaus perustuu tämän momentin mukaiseen K-hinnoitteluryhmän ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran palkkaus J-hinnoitteluryhmän asteikkoon. Kirkon työmarkkinalaitos sijoittaa seurakunnan kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmään ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmään ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat. **Soveltamisohje:** K-hinnoitteluryhmiä sovelletaan vain kirkkoherran palkkaukseen ja J-hinnoitteluryhmiä vain johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan palkkaukseen. Viran hinnoitteluryhmästä ja sen tarkistamisesta ei voida päättää seurakunnassa, vaan siitä päättää Kirkon työmarkkinalaitos. Hinnoitteluryhmien asteikon ala- ja ylärajasta sovitaan Kirkon työmarkkinalaitoksen ja kirkon pääsopijaosapuolten kesken.

Kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmien sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmien palkka-asteikot löytyvät KirVESTES:n liitteestä 1, kohdasta 3.

**2 mom. Viranhaltijan peruspalkan määrittäminen palvelukseen otettaessa**

Seurakunta määrittää palvelukseen otettaessa kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkan viralle määritellyn K-/J - hinnoitteluryhmän palkka-asteikolta arvioimalla viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Peruspalkka määritetään vähintään viran K-/J - hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syyistä ylittää.

**Soveltamisohje:**

Palvelukseen otettavan kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkasta päättää seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomainen. Yksittäisessä seurakunnassa se on tavallisesti kirkkoneuvosto ja seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto.

Täysin pätevän viranhaltijan peruspalkkaa asteikolta määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus, viranhaltijan ammattitaito ja työssä suoriutuminen kokonaisarvioinnilla. Peruspalkka tulee määrittää vähintään viran hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Palvelukseen otettaessa viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen arviointi perustuu lähinnä käsitykseen valittavan aikaisemmasta toiminnasta.

Ylimmän johtajan valintamenettelyssä peruspalkka voidaan ilmoittaa hinnoitteluryhmän asteikosta määritellyn suppeamman asteikon muodossa. Sen alarajalla kuvataan silloin sitä, mille tasolle peruspalkka voi matalimmillaan tulla asetetuksi ja ylärajalla taas, mikä voi olla peruspalkan korkein taso.

Uuden viranhaltijan peruspalkkaa olisi hyvä arvioida 6–12 kuukauden jälkeen työhön ryhtymisestä/virantoimituksen alkamisesta uudelleen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapolitiisiin linjauksiin, ks. 4 mom. peruspalkan tarkistaminen palvelussuhteen aikana.

Seurakunnan on toimittava peruspalkkaa määritellään kannustavasti ja vastuullisesti ottaen huomioon taloudellisen kantokykynsä sekä omat ja kirkon palkkapolitiiset linjaukset.

Tämän momentin mukainen seurakunnan asianomaisen viranomaisen peruspalkan määrittelyä koskeva päätös toimitetaan sähköisesti Kirkon työmarkkinalaitokselle tiedoksi. Toimitettavista asiakirjoista on käytävä ilmi ainakin: kuka päätöksen on tehnyt, kuka on toiminut esittelijänä ja mitkä ovat päätöksen perustelut

Rauman seurakunnan kirkkoherran virka kuuluu hinnoitteluryhmää K40, jossa peruspalkan alaraja on 5090,08 ja yläraja 6128,88 euroa.

Seurakunnalla on ollut ylimmän johdon palkkauksen työryhmä, johon vv. 2019–2020 ovat kuuluneet kirkkovaltuuston puheenjohtaja Lasse Sulo, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pentti Vilo ja kirkkoneuvoston jäsen Tarja Ujula. Vuonna 2021 Lasse Sulo jatkaa kirkkovaltuuston puheenjohtajana, Otso Huuska valittiin kirkkoneuvoston varapuheenjohtajaksi ja Tarja Ujula on kirkkoneuvoston varajäsen.

KN 19.5.2021/ § 110:

**Thp.:** Kirkkoneuvosto valitsee ylimmän johdon palkkauksen työryhmän valmistelemaan kirkkoherra Valtteri Virran palkkausta. Talous- ja henkilöstöpäällikkö on palkka-asiamiehenä työryhmän esittelijä ja sihteeri käsiteltäessä kirkkoherranviran palkkausta.



Keskustelussa Pentti Vilo esitti palkkauksen työryhmän jäseniksi kirkkovaltuuston puheenjohtajaa Lasse Suloa, kirkkoneuvoston varapuheenjohtajaa Otso Huuskaa sekä kirkkoneuvoston jäseniä Suvi Routasaloa, Seppo Sattilaista ja Teija Sirolaa. Ryhmän koollekutsujana toimii Lasse Sulo. Ehdotusta kannatti Sirpa Viitanen. Muita ehdotuksia työryhmän jäseniksi ei tullut.

**Päätös:** Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti esityksen mukaan valita ylimmän johdon palkkauksen työryhmän valmistelemaan kirkkoherra Valtteri Virran palkkausta. Talous- ja henkilöstöpäällikkö on palkka-asiamiehenä työryhmän esittelijä ja sihteeri käsiteltäessä kirkkoherranviran palkkausta. Työryhmän jäseniksi valittiin yksimielisesti kirkkovaltuuston puheenjohtaja Lasse Sulo, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Otso Huuska sekä kirkkoneuvoston jäsenet Suvi Routasalo, Seppo Sattilainen ja Teija Sirola. Ryhmän koollekutsujana toimii Lasse Sulo.

**Muutoksenhaku:** Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu.

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Kalevi Känä p. 044 769 1206.

#### Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä 2.6.2021:

Rauman seurakunnan kirkkoherran virka kuuluu hinnoitteluryhmään K40, jossa peruspalkan alaraja on 5090,08 ja yläraja 6128,88 euroa.

Kirkon työmarkkinalaitoksen (KiT) tilaston mukaan (liite) K40 hinnoitteluryhmään kuuluu 1.3.2021 yhteensä 56 kirkkoherran virkaa. Ryhmässä palkka keskimäärin oli 5906 euroa. 10 %:lla ryhmän viroista palkka oli alle 5556 euroa, 50 %:lla alle 5877 euroa ja 10 %:lla yli 6323 euroa.

Seurakunnan koon mukaan jaoteltaessa 20 001 - 50 000 -kokoisissa seurakunnissa (48 kpl) palkka on keskimäärin 6004 euroa, 10 %:lla palkka oli alle 5622 euroa, 50 %:lla alle 5980 ja 10 %:lla yli 6342 euroa.

Ne seurakunnat, jotka vuonna 2014 on määritelty K40 hinnoitteluryhmään, jakaantuvat tämänhetkisen jäsenmäärän mukaan seuraavasti:

10 000 – 20 000 = 14, joista 5 yhtymään kuuluvia  
20001-25000 = 13, joista 5 yhtymään kuuluvia  
25001-30000 = 10, joista 5 yhtymään kuuluvia  
30001-40000 = 9, joista 4 yhtymään kuuluvia  
40001-50000 = 1, joista 1 yhtymään kuuluva

#### ***Rauman seurakunnan kirkkoherran viran erityiset tarpeet***

*Rauman seurakunnan jäsenmäärä on yli 29 000. Työntekijöitä on lähes 90. Vuoden 2016 edellä seurakunnan työyhteisö kävi läpi poikkeuksellisen vaikean ajanjakson, minkä seurauksena muun muassa seurakunnan toimintaorganisaatio järjestettiin uudelleen. Uusi organisaatorakenne otettiin käyttöön vuoden 2017 alussa.*

*Rauman seurakunnan organisaatorakenteessa lähiesimiesjärjestelmä kattaa koko organisaation. Jokaisella työntekijällä on henkilöesimies. Kirkkoherra on myös tukitoimien esimies. Seurakunnan toimintaorganisaatio sekä siihen liittyvän toimintakulttuurin hyvälle tasolle päässeän kehityksen tukeminen edellyttävät kirkkoherralta vahvaa taitoa ja kykyä sekä johtamisen että hallinnon kaikilla eri osa-alueilla.*

*Kirkkoherran johtamisvastuu on hyvin kokonaisvaltainen. Kirkkoherralla tulee olla valmiudet johtaa seurakunnan perustehtävän toteuttamista ja kehittämistä yhdessä lähiesimiesten kanssa. Kirkkoherran tulee kyetä toimimaan laajan työyhteisön esimiehenä, moninaisessa yhteistyössä sekä organisaation sisällä että sen ulkopuolella ja koko seurakunnan hengellisenä johtajana.*

*Rauman seurakunnan kirkkoherranvirassa vaaditaan pitkäjänteistä sitoutumista seurakunnan laaja-alaiseen ja kokonaisvaltaiseen kehittämiseen. Virassa edellytetään kykyä jatkuvaan muutosjohtamiseen seurakunnan perustehtävän toteutumiseksi jäsenmäärän vähenemisen ja taloustilanteen heikkenemisen aiheuttamien haasteiden keskellä.*

**Päätösesitys:** Esitetään kirkkoneuvostolle, että kirkkoherra Valtteri Virran peruspalkka, jossa otetaan huomioon Rauman seurakunnan kirkkoherranviran tehtävien vaativuus ja viranhaltijan ammattitaito, määritetään 1.8.2021 alkaen 5.700,00 euroksi kuukaudessa. Seurakunnan koon, itsenäisen seurakunnan organisaatorakenteen sekä tehtävien vaativuuden perusteella työryhmä katsoo Rauman seurakunnan kirkkoherran viran peruspalkan sijoittuvan K40 hinnoitteluryhmän keskiarvon yläpuolelle. Viranhaltijan peruspalkkaa arvioidaan uudelleen 1.8.2022 alkaen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan ja työsuoritukseen kirkkoherran virassa. Arvioinnin perusteena käytetään suoriutumista viran erityisten tarpeiden toteuttamisessa, jotka oli määritelty viran hakuprosessissa. Ylimmän johdon palkkauksen työryhmän tehtäväksi annetaan yhdessä Valtteri Virran kanssa asettaa kirkkoherranviran erityisten tarpeiden pohjalta viranhoidolle keskeiset tavoitteet sekä sellaiset arviointiperusteet, joilla kirkkoherran panos tavoitteiden toteutumisessa voidaan todentaa.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

#### **KN 16.6.2021/§ 126:**

**Thp:** Kirkkoneuvosto päättää, että kirkkoherra Valtteri Virran peruspalkka, jossa otetaan huomioon Rauman seurakunnan kirkkoherranviran tehtävien vaativuus ja viranhaltijan ammattitaito, määritetään 1.8.2021 alkaen 5.700,00 euroksi kuukaudessa. Seurakunnan koon, itsenäisen seurakunnan organisaatorakenteen sekä tehtävien vaativuuden perusteella ylimmän johdon palkkauksen työryhmä katsoo Rauman seurakunnan kirkkoherran viran peruspalkan sijoittuvan K40 hinnoitteluryhmän keskiarvon yläpuolelle. Viranhaltijan peruspalkkaa arvioidaan uudelleen 1.8.2022 alkaen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan ja työsuoritukseen kirkkoherran virassa. Arvioinnin perusteena käytetään suoriutumista viran erityisten tarpeiden toteuttamisessa, jotka oli määritelty viran hakuprosessissa. Ylimmän johdon palkkauksen työryhmän tehtäväksi annetaan yhdessä Valtteri Virran kanssa asettaa kirkkoherranviran erityisten tarpeiden pohjalta viranhoidolle keskeiset tavoitteet sekä sellaiset arviointiperusteet, joilla kirkkoherran panos tavoitteiden toteutumisessa voidaan todentaa. Tavoitteet asetetaan elokuussa 2021.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

**Muutoksenhaku:** Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Kalevi Känä, p. 044 769 1206

## 127 § Vuoden 2022 talousarvion valmistelu

Esittelijä talous- ja henkilöstöpäällikkö

Vuoden 2022 talousarvion valmistelua varjostaa edelleen epävarmuus koronaepidemian mahdollisesta jatkumisesta. Koronarokotukset Suomessa edistyvät ja valtaosa väestöstä saadaan rokotettua syksyyn 2021 mennessä, joten viitteet tilanteen normalisoitumiseen ovat vahvat. Epidemiatilanteeseen Suomessa vaikuttaa kuitenkin myös koko maailman epidemia- ja rokotustilanne, joka pitää yllä epävarmuutta.

Toimintatuotoissa koronaepidemia näkyy edelleen ainakin srk-tilojen vuokratuottojen vähentymisenä. Toimintakuluissa alkuvuonna on vielä ollut palkkakulujen säästöä tilapäisen henkilöstön määrän vähennyttä. Joissakin palvelu- ja tarvikehankinnoissa syntyy edelleen säästöjä toiminnan muutettua muotoaan. Vuoden 2022 talousarvio tulee kuitenkin laatia normaalitilanteen kustannusrakenteen mukaan.

Kirkollisverotulojen kertyminen viime vuonna ja kuluvan vuoden alkupuolella on ylittynyt verrattuna niihin arvioihin, joita tehtiin pandemian alkuvaiheessa. Vuonna 2020 kassaan kertynyt verotulo jäi vain 1,5 % alle arvion. Alkuvuonna 2021 kaikkien verovuosien verotuloja on kertynyt kassaan 11,84 % enemmän kuin edellisenä vuonna, mikä johtuu veroprosentin korottamisesta.

### **Vuoden 2022 talouden näkymät:**

#### **KIRKOLLISVERO:**

Verovuosi 2020: Vuoden 2020 alussa srk:n läsnä oleva väestö oli 29 599 hlöä (-2 %) ja työttömyysaste ennen koronaepidemiaa oli 8,7 %. Raumalla työttömien työnhakijoiden määrä huhtikuussa 2020 oli 14,6 %/2690 hlöä (+98 % vuodesta 2019), joista lomautettuja 1112 henkilöä. Työttömyyden lisääntymisen vaikutus 4 kk:n ajalta ansiotulon määrään on vähintään noin 1,2 % koko vuoden ansiotulosta. Verovuoden 2020 kirkollisveron kuukausilitykset koko vuodelta yhteensä olivat kevään notkahduksesta huolimatta tasan samansuuruiset kuin vuonna 2019. Verohallinto ei ole vielä julkistanut paikkakuntakohtaista ennustettaan verovuoden 2020 valmistuvasta verotuksesta. Tulorekisteriin perustuvien ennakkotietojen mukaan verohallinto on ilmoittanut, että valtakunnallisesti ennakonpidätyksen alaiset ansiotulot kasvoivat 1,8 prosenttia. Palkkatulot laskivat 0,1 %, eläketulot kasvoivat 3,3 %, työttömyyskorvaukset kasvoivat 39 % ja muut veronalaiset sosiaalietuudet kasvoivat 4,6 %.

Rauman talousalueen luvut eivät luultavasti paljon poikkea valtakunnallisesta tilanteesta, joten kun huomioidaan seurakunnan jäsenmäärän lasku, joka painottuu työikäisiin, voidaan arvioida verovuoden 2020 kirkollisveron vähenevän noin 1,5 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Verovuosi 2021: Vuoden 2021 alussa srk:n jäsenmäärä oli 28 915 hlöä ja huhtikuun lopussa 28 744. Työttömyysaste on alkuvuonna laskenut 11,1 %:sta 9,8 %:iin. Verovuoden 2021 kirkollisveron alkuvuoden kuukausilitykset ovat kasvaneet 15,6 %, josta veroprosentin korottamisen vaikutus on 12 %-yksikköä. Kassaan kertynyt kaikkien verovuosien verotulo on kasvanut 11,8 %. Voimakkaiden elvytystoimenpiteiden johdosta koronapandemian vaikutus yleiseen taloudelliseen tilanteeseen on ollut vähäinen ja talouden toipuminen normaalille tasolle on hyvässä vauhdissa. Seurakunnan tilanteeseen kuitenkin edelleen vaikuttaa jäsenmäärän vähentyminen. Arvio on, että seurakunnan verotulon reaaliarvio vähenee 2 %.

Verovuosi 2022: Srk:n läsnä olevan väestön määrä on edelleen ollut laskussa ja lienee vuoden 2022 alussa noin 28 400 henkeä. Yleisen taloudellisen tilanteen kehittymistä on vaikea ennustaa. Arvio on, että seurakunnan verotulon reaaliarvio vähenee 2 %.

Alla on talousarvion raami nykyisellä veroprosentilla ja tiedossa olevilla henkilöstön muutoksilla luonnollisen poistuman kautta.

	<b>TP 2020</b>	<b>TA 2021</b>	<b>TA 2022</b>
Jäsenmäärä	28 915	28400	27 900
Vero-%	1,25	1,40	1,40
Toimintatuotot	1 506 723	976 846	939 111
Toimintakulut	-6 509 708	-7 260 035	-7 323 705
Henkilöstökulut	-4 217 158	-4 458 155	-4 489 470
Toimintakate	-5 002 985	-6 283 189	-6 384 594
Verotulot	6 298 582	6 662 500	6 699 300
Valtionrahoitus	760 368	765 860	765 860
KKR-maksut + verotusk	-760 669	-760 265	-758 605
Rahoitustuotot ja -kulut	-277 597	97 500	205 200
Vuosikate	1 041 114	482 216	527 161
Poistot	-418 246	-379 153	-379 153
Tilikauden tulos	622 868	103 253	-148 008

Talustrategian mukaan srk:n vuosikatteen pitäisi olla noin 10 % verotuloista (670 000 e), joten arvion raamiin pitää vielä saada vähän korjausta. Toimitilojen vähentämisen osalta taloudellisia vaikutuksia tulee vuodesta 2023 alkaen, joita raamissa on huomioitu vasta osittain

**Thp.:** Kirkkoneuvosto antaa ohjeen, että toimintasuunnitelmien ja talousarvioehdotusten valmistelussa noudatetaan strategian mukaisia linjauksia talouden, henkilöstön ja toimitilojen osalta ja haetaan sellaisia muutoksia toimintaan, toimintatapoihin ja toimitilojen käyttöön, jotka ovat taloudellisesti mahdollisimman tehokkaita ja jotka mahdollistavat toiminnan jatkamisen nykyistä pienemmällä henkilöstön ja toimitilojen määrällä.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

**Muutoksenhaku:** Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Kalevi Känä p. 044 769 1206.

## **128 § Talousarvion toteutuma 31.5.2021**

Esittelijä talous- ja henkilöstöpäällikkö

Liitteenä olevassa PowerPoint-tulosteessa on alustava talousarvion toteutuminen 31.5.2021, ulkoinen.  
Tulosteessa lisäksi graafisia esityksiä eri talousluvuista. Jäsenmäärä 30.4.2021.

Liitteenä lisäksi tilintarkastajan taulukko tarkastamiensa seurakuntien tunnusluvuista 2011–2020.

**Thp:** Talousarvion toteutuminen 31.5.2021 merkitään tiedoksi pöytäkirjaan. Tilintarkastajan taulukko seurakuntien tunnusluvuista 2011–2020 merkitään tiedoksi ja annetaan myös kirkkovaltuustolle tiedoksi syyskuun kokoukseen.

**Päätös:** Talousarvion toteutuminen merkittiin tiedoksi.

**Muutoksenhaku:** Ei muutoksenhakuoikeutta - tiedoksi.

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Kalevi Känä p. 044 769 1206.

### **129 § Pyhän kolminaisuuden kirkkomaan mobiilireitin toteutus**

Esittelijä kiinteistöpäällikkö

Rauman Vanhan hautausmaan muistomerkkejä ja tunnettujen henkilöiden hautoja esittelevä mobiilikartta valmistui syksyllä 2020. Suunnitelmana on laajentaa mobiilikartan reittiä Pyhän kolminaisuuden kirkkomaan alueelle. Kirkkomaan toimii nykyään julkisena puistoalueena.

Mobiilireitti koostuu noin neljästäkymmenestä kohteesta teksteineen sekä kuvineen. Reitti toteutetaan samaan Citynomadi-sovellukseen kuin Vanhan hautausmaan mobiilikartta. Erillistä printtikarttaa ei toteuteta.

Sisällön tuottaa Rauma-opas Marina Virtanen. Pyhän kolminaisuuden kirkkomaan mobiilikartan kustannusarvio on noin 2500 euroa. Kustannusarvioon sisältyy sisällön suunnittelu, sisällöntuotanto (tekstit ja kuvat) ja päivitys mobiilikarttasovellukseen. Mobiilikartan käyttöliittymä on Citynomadi-sovellus. Uuden reitin kustannus on 1250 euroa, mutta todennäköisesti Pyhän kolminaisuuden kirkkomaan reitti olisi liitettävissä Rauman Vanhan hautausmaan mobiilireittiin. Sisällöntuotannon toteuttaa pääosin Rauma-opas Marina Virtanen.

Verkkosivu ja tarvittavat viestintämateriaalit tehdään Rauman seurakunnan viestinnässä. Sisällöntuotannon kustannukset katetaan kiinteistötoimen budjetista. Mobiilireitti valmistuu syksyllä 2021.

**Kp:** Kirkkoneuvosto päättää toteuttaa mobiilikartan laajennuksen Pyhän kolminaisuuden kirkkomaan alueelle. Sisällön tuottajaksi valitaan Marina Virtanen ja kustannukset 2500 € katetaan kiinteistötoimen budjetista.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Muutoksenhaku:** Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa kiinteistöpäällikkö Eino Korsi p. 044 769 1438.

### **130 § Sopimus optisen kuituristikytkennän sijoittamisesta Rauman seurakunnan omistamalle tontille (684-413-5-16) osoitteessa Unajantie 332, 26910 Unaja**

Esittelijä kiinteistöpäällikkö

Unaja-Voiluoto-Anttilan Valokuitu Osuuskunta on esittänyt, että he saisivat pystyttää Rauman seurakunnan tontille (684-413-5-16) 600 \* 600 kokoisen eristetyn ulkokaapin, johon on tarkoitus kerätä osuuskunnan osakkaiden valokuituyhteydet. Tarkoituksena on liittää jo tontilla olevat kuidut optiseen ristikytkentään ja siitä sitten internettiin.

Osuuskunta vastaa kaikista pystytyksen kustannuksista ja vastaa myös pystytyksen jälkeisistä maisemointitoista.

Osuuskunta hakee lupaa saada liittyä Rauman seurakunnan sähköliittymään ilman eri korvausta ja maksaisivat sähkön kulutuksesta vuosittain 300,00 euron korvauksen.

Rauman seurakunnan omistamalla tontilla (684-413-5-16) paikalla johon nyt esitetään pystytettäväksi 600 \* 600 kokoista kaappia sijaitsee sähkömuuntamo, joten se ei muuttaisi tontin käyttöä eikä olisi mitenkään haitaksi tontin varsinaiselle käytölle.

**Kp:** Kirkkoneuvosto päättää solmia Unaja-Voiluoto-Anttilan Valokuitu Osuuskunnan kanssa sopimuksen optisen kuituristikytkennän sijoittamisesta Rauman Seurakunnan omistamalle tontille (684-413-5-16) osoitteessa Unajantie 332, 26910 Unaja liitteen mukaisen sijoitussopimuksen mukaisesti. Sopimukseen lisätään kohta sähkönkulutuksen hinnasta, että sitä voidaan tarkistaa vuosittain.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

**Muutoksenhaku:** Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa kiinteistöpäällikkö Eino Korsi p. 044 769 1438.

### **131 § Muut asiat**

Otso Huuska otti esille kysymyksen kesä- ja lomakodin tilanteesta. Keskusteluissa on ollut esillä vaihtoehto kiinteistöistä luopumisesta. Otso Huuska katsoi, että seurakuntalaisia olisi syytä tiedottaa, miten tämän asian valmistelussa edetään, ja myös seurakunnan jäsenten mielipiteitä on tärkeää kartoittaa ja huomioida. Otso Huuska esitti harkittavaksi tiedotus- ja keskustelutilaisuuden pitämistä asiasta. Keskustelussa asiaan suhtauduttiin myönteisessä hengessä. Asiaa valmisteleva viranhaltija ottaa huomioon kirkkoneuvoston keskustelussa esitetyt näkökohdat.

Otso Huuska kysyi, onko seurakunnan mahdollista järjestää saunomistilaisuuksia koronatilanteen parantuessa. Kiinteistöpäällikkö totesi, että kesä- ja lomakodin saunavuoroja aletaan toteuttaa heinäkuussa 2021 perjantaisin. Seurakunnan saunailat voidaan aloittaa heinäkuun alusta myös Narvin kesäkodilla.

Kalevi Känä ilmoitti, että Mirta Martin on irtisanoutunut 1.9.2021 alkaen seurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta.

Kalevi Känä ilmoitti, että Turun hallinto-oikeus on pyytänyt Rauman seurakunnalta lausuntoa Jouni Maunulan tekemään valitukseen 29.10.2021 mennessä.

## 132 § Ilmoitusasiat

Esittelijä vt. kirkkoherra

### Saapuneet kirjeet

Kirkkohallituksen virastokollegio, 6.5.2021

- Valtion erityisavustus (kesätyöseteli) uskonnollisille yhdyskunnille kesätyöntekijöiden palkkaamiseen

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje A 6/2021, 26.5.2021

- Ohjeet yhteistyötoimikunnan asettamista ja työsuojeluvaultuutettujen valintaa varten

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 17/2021, 29.4.2021

- Piispainkokouksen päätös sairaalapapin ja kehitysvammaistyön papin virkoihin vaadittavasta tutkinnosta

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 18/2021, 6.5.2021

- Seurakuntien toiminnan ja palvelujen maksullisuus

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 19/2021, 4.6.2021

- Muutos viralliseen kolehtiin 22.8.2021

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 20/2021, 25.5.2021

- Seurakuntavaalit 2022

### Saapuneet pöytäkirjat/muistiot

Yhteistyötoimikunta, 26.5.2021

### Viranhaltijoiden päätökset

Vs. kirkkoherra

10/2021 avustus, Rauman Seudun Katulähetys ja Rauman Seudun Työnhakijat

Talous- ja henkilöstöpäällikkö

11/2021 maksuvapautus Narvin kesäkotin päärakennus ja sauna

12/2021 kokemuslisään oikeuttavan palvelusajan hyväksyminen

13/2021 kanttorin opintovapaa 27.9.2021–29.4.2022

14/2021 kokemuslisään oikeuttavan palvelusajan hyväksyminen

15/2021 monitoimilaitteen vuokraaminen Haappusten kirkon toimitiloihin

16/2021 osittainen hoitovapaa 1.8.2021–31.1.2022

Kiinteistöpäällikkö

13/2021 kiinteistötyöntekijän palkkaus 1.6.–31.8.2021

14/2021 johtoalueen käyttöoikeussopimus

15/2021 kiinteistötyöntekijä 7.6.–4.8.2021

Talousassistentti

1/2021 vuosiloman siirto

Varhaiskasvatuksen ohjaaja

2/2021 muistamissäännön mukainen lahja

Populus, viranhaltijapäätökset

1.5.–31.5.2021

**Vt. khra:** Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja antaa vt. kirkkoherra Hannu Tomperi p. 044 769 1290.

### **133 § Muutoksenhaku**

Puheenjohtaja antoi muutoksenhakuosoituksen.

### **134 § Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.49. Vt. khra Hannu Tomperi ilmoitti, että kirkkoneuvoston iltakoulutilaisuus aloitetaan klo 18.

### **Kirkkoneuvoston puolesta**

Hannu Tomperi  
puheenjohtaja

Olavi Saurio  
sihteeri

Tämä pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Raumalla kesäkuun . päivänä 2021

Anne Kauppi  
pöytäkirjantarkastaja

Matti Raunio  
pöytäkirjantarkastaja