

Kirkkoneuvoston kokouskutsu

Aika: ke 29.9.2021 klo 17.00

Paikka: Unajan seurakuntakoti

Käsiteltävät asiat:

- 155 § Kokouksen avaus
156 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
157 § Työjärjestyksen hyväksyminen
158 § Pöytäkirjan tarkastaminen
159 § Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen
160 § Papiston vuosilomat 1.10.2021–30.4.2022
161 § Maanvuokrasopimuksen uusiminen Petäjäs (Kesäkoti ja Lomakoti) 684-402-2-5-0-185
162 § Rauman seurakunnan ja Suomen lähetysseuran palvelusopimuksen päivittäminen
163 § Seurakuntapastorin opintovapaa 1.11.2021–31.3.2022
164 § Seurakuntapastorin viransijaisen virkamääräys
165 § Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen
166 § Kirkkoherran viranhoidon tavoitteet
167 § Aloite henkilöstön palkitsemisesta vuoden 2020 työpanoksesta
168 § Lausunnon laatiminen hallinto-oikeudelle kirkollisvalituksen johdosta
169 § Viestintäsihteerin sijaisuuden täyttäminen
170 § Seurakunnan kiinteistöjen sähkönhankinta kaudeksi 1.1.2023–31.12.2026
171 § Muut asiat
172 § Ilmoitusasiat
 - saapuneet kirjeet
 - saapuneet pöytäkirjat/muistiot
 - viranhaltijoiden päätökset
- 173 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

Raumalla 22.9.2021

Valtteri Virta
kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat

Kirkkoneuvoston kokous

- Aika:** ke 29.9.2021 klo 17.00–20.25
- Paikka:** Unajan seurakuntakoti
- Läsnä:** Virta Valtteri, kirkkoherra, puheenjohtaja, poissa § 166 klo 18.08–18.49
Huuska Otso, varapuheenjohtaja puheenjohtaja § 166
Ahorinta Keijo
Hurme Kauko
Jalava Aarto Matti Raunion varajäsen
Routasalo Suvi
Saarelainen Taina
Sattilainen Seppo
Sirola Teija
Viitanen Sirpa
Vilo Pentti
Saurio Olavi, kappeliseurakunnan kappalainen, sihteeri
- Poissa:** Raunio Matti
- Muut läsnäolijat:** Sulo Lasse, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Siivonen Reijo, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Känä Kalevi, talous- ja henkilöstöpäällikkö
Korsi Eino, kiinteistöpäällikkö
Kuisma Kanerva, viestintäpäällikkö

Käsiteltävät asiat

155 § Kokouksen avaus

Kirkkoherra Valtteri Virta piti alkuhartauden, jonka päätteeksi veisattiin iltavirsiin kuuluva virsi 548: 1. Puheenjohtaja Valtteri Virta julisti kokouksen avatuksi.

156 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkojärjestyksen 9 luvun 1 §:n mukaan kirkkoneuvoston kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Kirkkolain 7 luvun 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Khra: Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsututuksi ja päätösvaltaiseksi.

157 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Khra: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi. Tarkennettiin, että § 164 otsikkona on. "Seurakuntapastorin viransijaisen virkamääräys". Muissa asioissa otetaan esille kirkkoneuvoston jäsenten ilmoittamia asioita.

158 § Pöytäkirjan tarkastaminen

Khra: Vuorossa ovat Seppo Sattilainen ja Teija Sirola. Pöytäkirjantarkastus on maanantaina 4.10.2021.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin yksimielisesti Seppo Sattilainen ja Teija Sirola.

159 § Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen

Khra: Kirkkolain 25 luvun 3 §:n 3 momentin mukaan pöytäkirja on pidettävä yleisesti nähtävänä vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan.

Kirkkoneuvosto päättää, että pöytäkirja on nähtävänä seurakunnan kotisivuilla 5.10.–19.10.2021 välisenä aikana. Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä on kirkkoherranviraston väliaikaisella virallisella ilmoitustaululla 30.9.–19.10.2021.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

160 § Papiston vuosilomat 1.10.2021–30.4.2022

Esittelijä kirkkoherra

Papiston vuosilomat 1.10.2021–30.4.2022 on nähtävillä kokouksessa.

Khra: Papiston vuosilomat merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tietoon saatetuksi.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta – tiedoksianto.

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

Tiedoksianto: -

Pöytäkirjantarkastajat

161 § Maanvuokrasopimuksen uusiminen Petäjäs (Kesäkoti ja Lomakoti) 684-402-2-5-0-185

Esittelijä kiinteistöpäällikkö

KN 28.4.2021/§ 92:

Rauman seurakunnalla on voimassa oleva vuokrasopimus Rauman kaupungin kanssa Petäjäksen kaupunginosassa osoitteessa Kesäkodintie 28 olevasta vapaa-ajan asuintarkoituksiin tarkoitettusta tontista. Tontin koko on 11696 m². Vuokrasopimus päättyy 31.12.2021. Tontin nykyinen vuokra on 4.669,48 €/vuosi.

Rauman kaupunki toteutti Petäjäksen alueelle uuden asemakaavan (Ak 34-001) joka on vahvistettu 25.5.2020. Tämän uuden asemakaavan mukaan kyseinen tontti on kooltaan 10648 m² ja uudeksi vuokraksi esitetään 8.598,24 €/vuosi.

Nykyisen vuokrasopimuksen 3§

” Vuokrakauden päättyessä vuokranantaja maksaa korvausta asemakaavan mukaan säilytettäviksi määrättyistä rakennuksista niiden korvaushetken mukaisen rakennusteknisen arvon mukaan. Muista rakennuksista sekä laitteista, lukuun ottamatta vuoden 2009 jälkeen rakennettuja, korvaushinta on 25 % niiden arviohetken rakennusteknisestä arvosta. Kaikki rakennukset ja laitteet siirtyvät vuokrakauden päättyessä vuokranantajan omistukseen.”

Vuokrasopimuksen jatkamisesta on puhuttu ja mietitty vaihtoehtona sopimuksen lopettamiselle. Keskusteluiden perusteella on ajateltu jatkaa sopimusta ja näin päästäisiin parempaan lopputulokseen myymällä itse Kesäkodin ja Lomakodin vuokraoikeuden ja rakennukset kuin luovuttamalla ne Rauman kaupungille vuokrasopimuksessa mainituin ehdoin. Kiinteistötoimikunta käsitteli 2.3.2021 kokouksessaan asiaa ja puolsi vuokraoikeuksien itse myyntiä ja tämän kokouksen jälkeen tontit erotettiin toisistaan (lohkominen) jolloin myynti olisi helpompaa.

Lohkomisen jälkeen tonttien koot ovat seuraavat Kesäkodin tontti 3922 m² ja Lomakodin tontti 6726 m².

Rauman kaupungin vuokranmäärityksien perusteella uudet vuokrat nyt erotetuille tonteille ovat Kesäkoti 4.360,86 €/vuosi ja Lomakoti 6.613,68 €/vuosi.

Esitetyt uudet vuokrasopimukset ovat liitteenä (Kesäkoti liite 1, Lomakoti liite 2).

- Kp:**
1. Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä Kesäkodin osoitteessa Kesäkodintie 14 (684-34-3410-2) uuden vuokrasopimuksen 1.1.2022 päivästä 31.12.2051 päivään. Perusvuokran ollessa 4.360,86 €/vuosi.
 2. Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä Lomakodin osoitteessa Kesäkodintie 28 (684-34-3410-3) uuden vuokrasopimuksen 1.1.2022 päivästä 31.12.2051 päivään. Perusvuokran ollessa 6.613,68 €/vuosi.

Päätös: Keskustelun jälkeen asia päätettiin palauttaa yksimielisesti uudelleen valmisteluun.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, asian käsittely kesken

Lisätietoja antaa kiinteistöpäällikkö Eino Korsi, p. 044 769 1438.

KN 29.9.2021/§ 161:

Kesän 2021 aikana on pidetty neuvotteluja Rauman kaupungin edustajien maankäyttöinsinööri Ari-Pekka Asikainen ja kiinteistöpäällikkö Lauri Sillanpään kanssa tarkoituksena selvittää vuokrasopimuksen mukainen rakennuksista maksettava korvaus, mikäli Rauman seurakunta ei jatkaisi kyseistä maanvuokrasopimuksia.

Selvityksessä on käytetty perusteena Rauman kaupungin ja Rauman seurakunnan yhdessä tilaamaa Trelum Consulting Oy:n 17.9.2021 tekemää kohteiden teknisen ja jälleenhankinta-arvon sekä omaisuuden keskeiset tunnusluvut käsittävää arvonmäärittystä. Liitteenä laskelma.

14.9.2021 pidettiin Meriristissä (Varhontie 14, Rauma) yleisötilaisuus Kesäkodin ja Lomakodin tilanteesta. Tilaisuudessa oli saapuvilla yhteensä 8 seurakuntalaista, 3 valtuutettua ja 4 seurakunnan viranhaltijaa.

Rauman seurakunnalla on useampia samankaltaisia rantakiinteistöjä, joiden yhteydestä löytyy ulkoilu-, toimi ja saunatiloja. Seurakunnan talouden supistuessa tulevaisuudessa, tulee myös välttämättömäksi harkita strategian mukaisesti toimintojen keskittämistä tavalla, joka mahdollistaa myös hallitun luopumisen osasta kiinteistöjä.

Petäjäksi kiinteistöjen vuokrasopimuksen päättyminen mahdollistaa hallitun ja ennakoitavan kiinteistöistä luopumisen.

Samanaikaisesti suunnitteilla oleva Meriristin peruskorjaushanke tarjoaa seurakunnalle mahdollisuuden keskittää Petäjöksessä aiemmin järjestettyä toimintaa tulevaisuudessa Meriristin uusittuihin tiloihin.

Suunnitelmaa on myös kartoitettu seurakunnan toiminnallisten työntekijöiden keskuudessa. Remontoiduissa Meriristissä arvioidaan olevan kesä- ja lomakotia paremmat edellytykset monipuolisen toiminnan järjestämiseen. Myös seurakunnan toiminnan näkökulmasta toiminnan keskittäminen tulevaisuudessa Meriristiin on tarkoituksenmukaista.

Kp: Kirkkoneuvosto päättää luopua Kesäkodin ja Lomakodin toiminnasta 31.12.2021 ja olla hyväksymättä Kesäkodin osoitteessa Kesäkodintie 14 (684-34-3410-2) ja Lomakodin osoitteessa Kesäkodintie 28 (684-34-3410-3) uusia vuokrasopimuksia.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti esityksen mukaan yksimielisesti luopua Kesäkodin ja Lomakodin toiminnasta 31.12.2021 ja olla hyväksymättä Kesäkodin osoitteessa Kesäkodintie 14 (684-34-3410-2) ja Lomakodin osoitteessa Kesäkodintie 28 (684-34-3410-3) uusia vuokrasopimuksia.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa kiinteistöpäällikkö Eino Korsi, p. 044 769 1438.

Tiedoksianto: Rauman kaupunki maankäyttöinsinööri Ari-Pekka Asikainen

162 § Rauman seurakunnan ja Suomen Lähetysseuran palvelusopimuksen päivittäminen

Esittelijä kirkkoherra

Rauman seurakunnan ja Suomen lähetysseuran voimassa olevan lähetystyön palvelusopimusta A-017931 on tarve päivittää. Päivitystarve on syntynyt, kun sopimukseen sisältyvien Etiopian hankkeiden työntekijät, Leila ja Kari Pentikäinen, ovat palanneet kotimaahan. He eivät ole enää lähdössä uudelle työkaudelle, vaan palaavat aiempiin tehtäviinsä Suomessa.

Lähetystyön koordinaattori Raija Pajuniemi on yhdessä Suomen Lähetysseuran kanssa kartoittanut sopivaa kannatustavoitteeltaan vastaavaa uutta kohdetta Rauman seurakunnan ja Suomen Lähetysseuran palvelusopimukseen.

Neuvottelujen perusteella, palvelusopimusta ehdotetaan päivitettäväksi siten, että uudeksi kohteeksi valitaan Lähetysseuran työ Hongkongissa. Palvelusopimuksella tuettaisiin näin jatkossa *Kiinankielisen alueen hankehallinnon koordinaatio*-hanketta ja tehtävässä syyskuussa 2021 aloittavaa Elina Mikkolaa.

Ehdotettu uusi kohde on kannatustavoitteeltaan aikaisempaa vastaava, yhteensä 7000€. Ehdotetun päivityksen myötä, koko sopimuksen kannatustavoite pysyy myös ennallaan, yhteensä 45.000€.

Esittelyn liitteenä on päivitetty lähetystyön palvelusopimusehdotus Rauman seurakunnan ja Suomen Lähetysseuran välille. Sopimusehdotus sisältää esittelyn edelleen voimassa olevista palvelusopimuskohteista sekä uudesta ehdotetusta kohteesta Hongkongissa.

Khra: Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn palvelusopimusehdotuksen uudeksi palvelusopimukseksi Rauman seurakunnan ja Suomen Lähetysseuran välille ja valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan päätöksen mukaisen päivitetyn palvelusopimuksen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295

Tiedoksianto: Suomen Lähetysseura, Raija Pajuniemi

163 § Seurakuntapastorin opintovapaa 1.11.2021–31.3.2022

Esittelijä kirkkoherra

Pastori Taneli Ala-Opas anoo opintovapaata ajalle 1.11.2021–31.3.2022. Ala-Opas on edennyt asiassa neuvotellen esimiehensä ja kirkkoherran kanssa. Esittelyn liitteenä on Ala-Oppaan opintovapaahakemus.

Pöytäkirjantarkastajat

Työntekijän oikeudesta opintovapaaseen säädetään opintovapaalaisissa. Työntekijällä, jonka päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan yhdessä tai useammassa jaksossa on kestänyt yhteensä vähintään vuoden, on jäljempänä säädetyin rajoituksin oikeus saada opintovapaata saman työnantajan palveluksessa viiden vuoden aikana yhteensä enintään kaksi vuotta. Samoin työntekijällä on oikeus yhteensä enintään viisi päivää kestävään opintovapaaseen, jos päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan yhdessä tai useammassa jaksossa on kestänyt vähintään kolme kuukautta. (Opintovapaalaki 4§)

Opintovapaa on palkatonta virkavapautta. Rauman seurakunnan kirjanpidon mukaan, Ala-Opas on edellisen viiden vuoden aikana ollut yhteensä noin kymmenen kuukauden ajan opintovapaan perusteella myönnetyllä virkavapaalla.

Koska kyseessä on yli kahden kuukauden mittainen virkavapaus, päätöksen opintovapaasta tekee Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli. Tuomiokapitulin päätös edellyttää kirkkojärjestyksen mukaisesti seurakunnan lausuntoa virkavapaasta. (KJ 6:9)

Khra: Kirkkoneuvosto puoltaa pastori Taneli Ala-Oppaan opintovapaata Rauman seurakuntapastorin (V) virasta ajalle 1.11.2021–31.3.2022.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295

Tiedoksianto: Taneli Ala-Opas, Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

164 § Seurakuntapastorin viransijaisen virkamääräys

Esittelijä kirkkoherra

Seurakuntapastori Taneli Ala-Oppaan jäädessä virkavapaalle 1.11.2021–31.3.2022 väliseksi ajaksi, seurakuntapastorin virkaan tarvitaan sijainen. Sijaistarpeen perusteena on yleisen seurakuntatyön toiminnan turvaaminen toimintasuunnitelman mukaisella tavalla.

Lisäksi seurakunnassa tarvitaan, yhden kappalaisen viran ollessa toistaiseksi täyttämättä, kesä- ja lomakauden 2022 ajaksi ylimääräistä pappistyövoimaa yleisen seurakuntatyön ja rippikoulutyön järjestämiseksi. Ylimääräisen papin tarve ajoittuu välille 1.4.2022–31.8.2022.

Ylimääräisen papin viran tarpeen perusteena kesäkaudelle 2022, on täyttämättä olevasta kappalaisen virasta johtuva tilapäinen työvoimatarve. KL 6 luvun 1§ mukaan henkilö voidaan perustellusta syystä ottaa virkasuhteeseen määräajaksi myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Sijais- ja ylimääräisen työvoimatarpeen käytyä ilmi, kirkkoherra ja johtava kappalainen ovat olleet yhteydessä Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituliin. Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli välitti 8.9.2021 Rauman seurakunnalle listan

teologian maistereista ja papeista, joilla on avoin hakemus arkkihiippakunnan papinvirkoihin.

Kirkkoherra ja johtava kappalainen kartoittivat listalla olleiden työnhakijoiden joukosta neljä sopivaksi arvioitua hakijaa, joihin oltiin erikseen yhteydessä. Heistä kaksi ilmoitti olevansa käytettävissä papinvirkaan Rauman seurakunnassa viransijaisuuden ja kesäkauden 2022 aikana.

Kirkkoherra ja johtava kappalainen haastattelivat kiinnostuksensa ilmaisseet kaksi hakijaa. Turun arkkihiippakunnan hiippakuntasihteerä Pauliina Järvinen osallistui myös etäyhteyden kautta 21.9.2021 toteutettuihin haastatteluihin.

Haastattelujen perusteella Forssan seurakunnan pastorina toimivalla Emilia Kallioniemellä oli eniten Rauman seurakuntapastorin viransijaisuuden edellyttämää osaamista. Kallioniemi osoitti haastattelussa sekä perusseurakuntatyön hyvää hallintaa, että kirkon rippikoulu- ja nuorisotoiminnan tuntemusta. Kallioniemi on valmis aloittamaan Raumalla 1.12.2021, nykyisen virkamääräyksensä päättyessä marraskuun 2021 loppuun. Rauman seurakunnan arvion mukaan Kallioniemellä on parhaat valmiudet hoitaa seurakuntapastorin viransijaisuutta ja ylimääräistä papinvirkaa 1.12.2021–31.8.2022 välisenä aikana.

Khra: Kirkkoneuvosto anoo, että Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli antaa Emilia Kallioniemelle virkamääräyksen Rauman seurakunnan seurakuntapastorin (V) viransijaisuuteen ajalle 1.12.2021–31.3.2022 sekä virkaa perustamatta 1.4.2022–31.8.2022 väliselle ajalle.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295

Tiedoksianto: Emilia Kallioniemi, Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

165 § Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen

Esittelijä kirkkoherra

KN 25.8.2021/§ 142:

Nuorisotyönohjaaja Mirta Martinin irtisanoutumisen vuoksi seurakunnassa avautuu 1.9.2021 alkaen nuorisotyönohjaajan virka.

Vapautuvan viran tehtäviin on kuulunut monia keskeisiä työmuotoja. Viranhaltijan tehtäviin on kuulunut laaja-alainen verkostoyhteistyö kaupungin nuorisotyön ja muiden yhteistyöverkostojen kanssa. Tehtävissä on painottunut seurakunnan strategian mukainen jalkautuva työote, jolla on tavoitettu nuoria, jotka eivät muutoin ole seurakunnan nuorisotyön piirissä.

Rauman seurakunnan varhaisnuoriso- ja nuorisotyö sekä varhaiskasvatus yhdistettiin yhdeksi kasvatuksen työalaksi 1.8.2020 alkaen. Kirkkoherra on käynyt loppukesän

2021 aikana keskustelua johtavan kasvatuksen ohjaajan sekä varhaiskasvatuksen ohjaajan kanssa kasvatuksen työalan työvoimatilanteesta sekä työalan kehittämistarpeista ja tulevaisuudennäkymistä.

Virantäytön tarpeen kartoittamisessa on noussut esiin yhteinen tahtotila kehittää kasvatuksen työalaa myös toiminnallisesti yhtenäisemmäksi kokonaisuudeksi. Tulevien rekrytointien kautta on tarkoituksenmukaista kiinnittää huomioita siihen, että kasvatuksen työalan tehtäväkenttää voitaisiin kehittää kokonaisvaltaisesti seurakunnan strategian mukaisesti.

Kartoituksessa on noussut esiin, että koko kasvatuksen työalalta on viime vuosien aikana tapahtunut runsaasti henkilöstövähennyksiä. Vuodesta 2013 lähtien työalalta on vähennetty kuusi työntekijää. Kasvatuksen alan henkilöstövähennysten kautta on tehty merkittävää säästöä seurakunnan henkilöstökuluihin.

Irtisanoutumisen myötä vapautuneen viran täyttää puoltaa se, että seurakunta on strategiassaan nimennyt nuorten ja nuorten aikuisten tavoittamisen keskeiseksi haasteekseen. Rauman seurakunta on iso seurakunta ja kasvatuksen työalan piiriin lasketaan kuuluvan kesäkuun 2021 tilastojen mukaan 9043 0-29 -vuotiasta seurakuntalaista.

Koko kasvatuksen työalan tehtäväkentän hallitsevan nuorisotyöohjaajan rekrytointi avoimena olevaan virkaan mahdollistaa sen, että kasvatuksen työalaa kehitetään rakenteiltaan joustavammaksi. Viran täytöllä pystytään vastaamaan niin nuorisotyön, kuin varhaiskasvatuksenkin kausiluonteisiin työvoimatarpeisiin. Viran täytöllä varmistetaan myös nuorisotyössä keskeisen verkostoyhteistyön säilyttäminen. Sen myötä seurakunnan nuorisotyöllä on hyvät edellytykset lähteä kehittämään myös vapaaehtoistyötä ja nuorten aikuisten työtä koko kasvatuksen tehtäväkentällä.

Khra: Kirkkoneuvosto julistaa haettavaksi Rauman seurakunnan nuorisotyöohjaajan viran 13.9.2021 klo 15.00 päättyvällä hakuajalla. Viran kelpoisuusehtona on kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 137 mukainen nuorisotyöohjaajan virkaan vaadittava tutkinto. Virkaan valittavalla tulee olla valmiudet työskennellä laaja-alaisesti koko kasvatuksen tehtäväkentällä. Kirkkoneuvosto nimeää viranhaltijan valitsemiseksi valintaryhmän, johon kuuluvat kirkkoherra, talous- ja henkilöstöpäällikkö sekä johtava kasvatuksen ohjaaja. Valintaryhmän tueksi haastatteluun kutsutaan asiantuntijajäseniksi kaksi johtavan kasvatuksen ohjaajan nimeämää, seurakunnan nuorisotoiminnassa aktiivisesti mukana olevaa nuorta.

Viran palkkaus on vaativuusryhmä 502 mukainen. Virassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote, sekä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista. Virka täytetään 1.11.2021 lukien tai erillisen sopimuksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

KN 29.9.2021/§ 165:

Kirkkoneuvosto avasi 29.4.2021 (KN 142§/2021) Rauman seurakunnan nuorisotyönohjaajan viran haettavaksi.

Kirkkoneuvoston päätöksen mukaan, viran kelpoisuusehtona on kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 137 mukainen nuorisotyönohjaajan virkaan vaadittava tutkinto. Virkaan valittavalla tulee olla valmiudet työskennellä laaja-alaisesti koko kasvatuksen tehtäväkentällä.

Virka julistettiin haettavaksi 13.9.2021 klo 15.00 päättyvällä hakuajalla. Kirkkoneuvosto nimesi viranhaltijan valitsemiseksi haastatteluryhmän, johon kuuluivat kirkkoherra, talous- ja henkilöstöpäällikkö, johtava kasvatuksen ohjaaja sekä asiantuntijajäsenenä kaksi johtavan kasvatuksen ohjaajan kutsumaa, seurakunnan nuorisotoiminnassa mukana olevaa nuorta.

Hakuilmoitus oli nähtävissä koko hakuajan seurakunnan virallisten ilmoitusten ilmoitustaululla, seurakunnan internet-kotisivuilla sekä oikotie-työpaikkafoorumilla.

Määräaikaan mennessä hakemuksia virkaan tuli kaikkiaan kolme (3). Myöhässä saapuneita hakemuksia ei tullut. Yhteenveto hakijoista on esittelyn liitteenä.

Kaikki hakijat ovat hakemusasiakirjojen perusteella kelpoisia avoimena olevaan virkaan. Kooste hakijoista on liitteenä. Hakemukset ovat nähtävillä kirkkoneuvoston kokouksessa. Hakuprosessin yhteydessä tarkistettiin hakijoiden osalta myös viran kelpoisuusehtona olevat tutkintotodistukset.

Hakemusasiakirjojen perusteella haastatteluun kutsuttiin kaikki kolme hakijaa. Haastattelut toteutettiin perjantaina 17.9.2021. Yksi haastatteluista toteutettiin etäyhteyksin, kuitenkin samansisältöisenä muiden haastattelujen kanssa. Marita Selin osallistui haastatteluihin talous- ja henkilöstöpäällikön lomasijaisena. Asiantuntijajäseniksi haastatteluun oli kutsuttu Sofia Martens ja Valtteri Aaltonen.

Haastattelujen perusteella haastatteluryhmä arvioi, että haastattelun, työkokemuksen ja koulutuksen perusteella voidaan päätellä kaikilla haastatelluilla olevan hyvät edellytykset selviytyä avoinna olevasta tehtävästä. Haastatteluryhmän esityksen pohjana on laaja kokonaisvaltainen harkinta seurakunnan koko kasvatuksen tehtäväkentän osaamistarpeista.

Haastatteluryhmä esittää kirkkoneuvostolle yksimielisesti, että avoinna olevaan nuorisotyönohjaajan virkaan valitaan Porin kaupungin ma. nuoriso-ohjaaja Martti Härkönen. Härkösellä on viran edellyttämä kelpoisuus ja hänellä on hakijoista pisin ja monipuolisin kokemus lasten ja nuorten parissa työskentelystä.

Härkösellä on monipuolisen työkokemuksensa ja haastattelun perusteella hakijoiden joukosta parhaat valmiudet kohdata eri-ikäisiä lapsia ja nuoria seurakunnan kasvatustyön tehtäväkentässä. Härkösellä on hyvät valmiudet työskennellä myös erityisnuorten parissa.

Haastattelussa Härkönen osoitti vahvaa ammatillisuutta suhtautumisessaan kirkon nuorisotyöhön ja nuorten kohtaamiseen. Härkönen vakuutti haastatteluryhmää harkituilla ja jäsennellyillä vastauksillaan, joista kävi ilmi laaja aiempi työkokemus ja osaaminen lasten ja nuorten parissa työskentelystä. Härkönen nosti haastattelussa esiin myös kehityshakuisia ja konkreettisia mahdollisuuksia seurakunnan nuorisotoiminnan verkostoyhteistyön kehittämiseen ja ylläpitämiseen eri yhteistyötahojen kanssa.

Khra: Kirkkoneuvosto valitsee nuorisotyönohjaajan virkaan Martti Härkösen. Viran palkkaus on kirkon virkaehtosopimuksen vaatavuusryhmän 502 mukainen. Virka täytetään 1.11.2021 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virkaan valitun on toimitettava rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote sekä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista. Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Kukaan kirkkoneuvoston jäsenistä ei vaatinut suljettua lippuäänestystä virkavaalin toimittamiseksi.

Päätös: Kirkkoneuvosto valitsi esityksen mukaan yksimielisesti nuorisotyönohjaajan virkaan Martti Härkösen. Viran palkkaus on kirkon virkaehtosopimuksen vaatavuusryhmän 502 mukainen. Virka täytetään 1.11.2021 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virkaan valitun on toimitettava rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote sekä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista. Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295

Tiedoksianto: hakijat, johtava kasvatuksen ohjaaja, palkkasihteeri

Kirkkoherra Valtteri Virta poistui kokouksesta 166 pykälän käsittelyn ajaksi, jolloin varapuheenjohtaja Otso Huuska toimi puheenjohtajana klo 18.08–18.49.

166 § Kirkkoherran viranhoidon tavoitteet

Esittelijä talous- ja henkilöstöpäällikkö

Valtteri Virta on aloittanut Rauman seurakunnan kirkkoherran virassa 1.8.2021. Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan uuden viranhaltijan palkkaus määräytyy ylimmän johdon palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa:

2 § Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän palkkausperusteet

Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta.

Soveltamisohje: Ylimmän johdon palkkaukseen ei makseta erillisiä lisiä eikä varsinaista palkkaa jaeta eri palkanosiin. Vuosilomaa koskevien määräysten vuoksi johtavalle talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijalle sekä määräaikaiselle kirkkoherralle on vahvistettava kokemuslisään oikeuttava aika. Tämän vuoksi kokemuslisään oikeuttavaa aikaa seurataan palkkausjärjestelmän muuttumisesta huolimatta

3 § Viran hinnoitteluryhmän ja viranhaltijan peruspalkan määräytyminen 1 mom. Viran hinnoitteluryhmä

Kirkkoherran viran palkkaus perustuu tämän momentin mukaiseen K-hinnoitteluryhmän ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran palkkaus J-hinnoitteluryhmän asteikkoon. Kirkon työmarkkinalaitos sijoittaa seurakunnan kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmään ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon

viran J-hinnoitteluryhmään ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat. **Soveltamisohje:** K-hinnoitteluryhmiä sovelletaan vain kirkkoherran palkkaukseen ja J-hinnoitteluryhmiä vain johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan palkkaukseen. Viran hinnoitteluryhmästä ja sen tarkistamisesta ei voida päättää seurakunnassa, vaan siitä päättää Kirkon työmarkkinalaitos. Hinnoitteluryhmien asteikon ala- ja ylärajasta sovitaan Kirkon työmarkkinalaitoksen ja kirkon pääsopijaosapuolten kesken.

Kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmien sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmien palkka-asteikot löytyvät KirVESTES:n liitteestä 1, kohdasta 3.

2 mom. Viranhaltijan peruspalkan määrittäminen palvelukseen otettaessa
Seurakunta määrittää palvelukseen otettaessa kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkan viralle määritellyn K-/J - hinnoitteluryhmän palkka-asteikolta arvioimalla viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Peruspalkka määritetään vähintään viran K-/J-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syyistä ylittää.

Soveltamisohje:

Palvelukseen otettavan kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkasta päättää seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomaisena. Yksittäisessä seurakunnassa se on tavallisesti kirkkoneuvosto ja seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto.

Täysin pätevän viranhaltijan peruspalkkaa asteikolta määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus, viranhaltijan ammattitaito ja työssä suoriutuminen kokonaisarviointilla. Peruspalkka tulee määrittää vähintään viran hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Palvelukseen otettaessa viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen arviointi perustuu lähinnä käsitykseen valittavan aikaisemmasta toiminnasta.

Ylimmän johtajan valintamenettelyssä peruspalkka voidaan ilmoittaa hinnoitteluryhmän asteikosta määritellyn suppeamman asteikon muodossa. Sen alarajalla kuvataan silloin sitä, mille tasolle peruspalkka voi matalimmillaan tulla asetetuksi ja ylärajalla taas, mikä voi olla peruspalkan korkein taso.

Uuden viranhaltijan peruspalkkaa olisi hyvä arvioida 6–12 kuukauden jälkeen työhön ryhtymisestä/virantoimituksen alkamisesta uudelleen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapolitiisiin linjauksiin, ks. 4 mom. peruspalkan tarkistaminen palvelussuhteen aikana.

Seurakunnan on toimittava peruspalkkaa määriteltäessään kannustavasti ja vastuullisesti ottaen huomioon taloudellisen kantokykynsä sekä omat ja kirkon palkkapolitiiset linjaukset.

Tämän momentin mukainen seurakunnan asianomaisen viranomaisen peruspalkan määrittelyä koskeva päätös toimitetaan sähköisesti Kirkon työmarkkinalaitokselle tiedoksi. Toimitettavista asiakirjoista on käytävä ilmi ainakin: kuka päätöksen on tehnyt, kuka on toiminut esittelijänä ja mitkä ovat päätöksen perustelut

Rauman seurakunnan kirkkoherran virka kuuluu hinnoitteluryhmää K40, jossa peruspalkan alaraja on 5090,08 ja yläraja 6128,88 euroa.

Seurakunnalla on ollut ylimmän johdon palkkauksen työryhmä, johon vv. 2019–2020 ovat kuuluneet kirkkovaltuuston puheenjohtaja Lasse Sulo, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pentti Vilo ja kirkkoneuvoston jäsen Tarja Ujula. Vuonna 2021 Lasse Sulo jatkaa kirkkovaltuuston puheenjohtajana, Otso Huuska valittiin kirkkoneuvoston varapuheenjohtajaksi ja Tarja Ujula on kirkkoneuvoston varajäsen.

KN 19.5.2021/ § 110:

Thp.: Kirkkoneuvosto valitsee ylimmän johdon palkkauksen työryhmän valmistelemaan kirkkoherra Valtteri Virran palkkausta. Talous- ja henkilöstöpäällikkö on palkka-asiamiehenä työryhmän esittelijä ja sihteeri käsiteltäessä kirkkoherranviran palkkausta.

Keskustelussa Pentti Vilo esitti palkkauksen työryhmän jäseniksi kirkkovaltuuston puheenjohtajaa Lasse Suloa, kirkkoneuvoston varapuheenjohtajaa Otso Huuskaa sekä kirkkoneuvoston jäseniä Suvi Routasaloa, Seppo Sattilaista ja Teija Sirolaa. Ryhmän koollekutsujana toimii Lasse Sulo. Ehdotusta kannatti Sirpa Viitanen. Muita ehdotuksia työryhmän jäseniksi ei tullut.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti esityksen mukaan valita ylimmän johdon palkkauksen työryhmän valmistelemaan kirkkoherra Valtteri Virran palkkausta. Talous- ja henkilöstöpäällikkö on palkka-asiamiehenä työryhmän esittelijä ja sihteeri käsiteltäessä kirkkoherranviran palkkausta. Työryhmän jäseniksi valittiin yksimielisesti kirkkovaltuuston puheenjohtaja Lasse Sulo, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Otso Huuska sekä kirkkoneuvoston jäsenet Suvi Routasalo, Seppo Sattilainen ja Teija Sirola. Ryhmän koollekutsujana toimii Lasse Sulo.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu.

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Kalevi Känä p. 044 769 1206.

Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä 2.6.2021:

Rauman seurakunnan kirkkoherran virka kuuluu hinnoitteluryhmään K40, jossa peruspalkan alaraja on 5090,08 ja yläraja 6128,88 euroa.

Kirkon työmarkkinalaitoksen (KiT) tilaston mukaan (liite) K40 hinnoitteluryhmään kuuluu 1.3.2021 yhteensä 56 kirkkoherran virkaa. Ryhmässä palkka keskimäärin oli 5906 euroa. 10 %:lla ryhmän viroista palkka oli alle 5556 euroa, 50 %:lla alle 5877 euroa ja 10 %:lla yli 6323 euroa.

Seurakunnan koon mukaan jaoteltaessa 20 001 - 50 000 -kokoisissa seurakunnissa (48 kpl) palkka on keskimäärin 6004 euroa, 10 %:lla palkka oli alle 5622 euroa, 50 %:lla alle 5980 ja 10 %:lla yli 6342 euroa.

Ne seurakunnat, jotka vuonna 2014 on määritelty K40 hinnoitteluryhmään, jakaantuvat tämänhetkisen jäsenmäärän mukaan seuraavasti:

10 000 – 20 000 = 14, joista 5 yhtymään kuuluvia
20001-25000 = 13, joista 5 yhtymään kuuluvia
25001-30000 = 10, joista 5 yhtymään kuuluvia
30001-40000 = 9, joista 4 yhtymään kuuluvia
40001-50000 = 1, joista 1 yhtymään kuuluva

Rauman seurakunnan kirkkoherran viran erityiset tarpeet

Rauman seurakunnan jäsenmäärä on yli 29 000. Työntekijöitä on lähes 90. Vuoden 2016 edellä seurakunnan työyhteisö kävi läpi poikkeuksellisen vaikean ajanjakson, minkä seurauksena muun muassa seurakunnan toimintaorganisaatio järjestettiin uudelleen. Uusi organisaatorakenne otettiin käyttöön vuoden 2017 alussa.

Rauman seurakunnan organisaatorakenteessa lähiesimiesjärjestelmä kattaa koko organisaation. Jokaisella työntekijällä on henkilöesimies. Kirkkoherra on myös tukitoimien esimies. Seurakunnan toimintaorganisaatio sekä siihen liittyvän toimintakulttuurin hyvälle tasolle päässeeseen kehityksen tukeminen edellyttävät kirkkoherralta vahvaa taitoa ja kykyä sekä johtamisen että hallinnon kaikilla eri osa-alueilla.

Kirkkoherran johtamisvastuu on hyvin kokonaisvaltainen. Kirkkoherralla tulee olla valmiudet johtaa seurakunnan perustehtävän toteuttamista ja kehittämistä yhdessä lähiesimiesten kanssa. Kirkkoherran tulee kyetä toimimaan laajan työyhteisön esimiehenä, moninaisessa yhteistyössä sekä organisaation sisällä että sen ulkopuolella ja koko seurakunnan hengellisenä johtajana.

Rauman seurakunnan kirkkoherranvirassa vaaditaan pitkäjänteistä sitoutumista seurakunnan laaja-alaiseen ja kokonaisvaltaiseen kehittämiseen. Virassa edellytetään kykyä jatkuvaan muutosjohtamiseen seurakunnan perustehtävän toteutumiseksi jäsenmäärän vähenemisen ja taloustilanteen heikkenemisen aiheuttamien haasteiden keskellä.

Päätösesitys: Esitetään kirkkoneuvostolle, että kirkkoherra Valtteri Virran peruspalkka, jossa otetaan huomioon Rauman seurakunnan kirkkoherranviran tehtävien vaativuus ja viranhaltijan ammattitaito, määritetään 1.8.2021 alkaen 5.700,00 euroksi kuukaudessa. Seurakunnan koon, itsenäisen seurakunnan organisaatorakenteen sekä tehtävien vaativuuden perusteella työryhmä katsoo Rauman seurakunnan kirkkoherran viran peruspalkan sijoittuvan K40 hinnoitteluryhmän keskiarvon yläpuolelle. Viranhaltijan peruspalkkaa arvioidaan uudelleen 1.8.2022 alkaen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan ja työsuoritukseen kirkkoherran virassa. Arvioinnin perusteena käytetään suoriutumista viran erityisten tarpeiden toteuttamisessa, jotka oli määritelty viran hakuprosessissa. Ylimmän johdon palkkauksen työryhmän tehtäväksi annetaan yhdessä Valtteri Virran kanssa asettaa kirkkoherranviran erityisten tarpeiden pohjalta viranhoidolle keskeiset tavoitteet sekä sellaiset arviointiperusteet, joilla kirkkoherran panos tavoitteiden toteutumisessa voidaan todentaa.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

KN 16.6.2021/§ 126:

Thp: Kirkkoneuvosto päättää, että kirkkoherra Valtteri Virran peruspalkka, jossa otetaan huomioon Rauman seurakunnan kirkkoherranviran tehtävien vaativuus ja viranhaltijan ammattitaito, määritetään 1.8.2021 alkaen 5.700,00 euroksi kuukaudessa. Seurakunnan koon, itsenäisen seurakunnan organisaatorakenteen sekä tehtävien vaativuuden perusteella ylimmän johdon palkkauksen työryhmä katsoo Rauman seurakunnan kirkkoherran viran peruspalkan sijoittuvan K40 hinnoitteluryhmän keskiarvon yläpuolelle. Viranhaltijan peruspalkkaa arvioidaan uudelleen 1.8.2022 alkaen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa

suhteessa henkilön ammatinhallintaan ja työsuoritukseen kirkkoherran virassa. Arvioinnin perusteena käytetään suoriutumista viran erityisten tarpeiden toteuttamisessa, jotka oli määritelty viran hakuprosessissa. Ylimmän johdon palkkauksen työryhmän tehtäväksi annetaan yhdessä Valtteri Virran kanssa asettaa kirkkoherranviran erityisten tarpeiden pohjalta viranhoidolle keskeiset tavoitteet sekä sellaiset arviointiperusteet, joilla kirkkoherran panos tavoitteiden toteutumisessa voidaan todentaa. Tavoitteet asetetaan elokuussa 2021.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Kalevi Känä, p. 044 769 1206

KN 29.9.2021/§ 166:

Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä on kokoontunut kaksi kertaa (17. ja 31.8.2021). Liitteenä on työryhmän ei julkinen/salainen muistio 31.8.2021.

Thp: Kirkkoneuvosto asettaa kirkkoherra Valtteri Virran viranhoidolle ylimmän johdon palkkauksen työryhmän valmistelemat neljä tavoitetta seurantajaksolle 1.8.2021-30.9.2022. Seurantajakson pidentäminen on tarpeellista, jotta tavoitteissa 3 ja 4 neljä mittareina käytettävät toimintasuunnitelmat ehtivät valmistua. Palkan tarkistaminen tehdään kuitenkin 1.8.2022 alkaen. Palkkatyöryhmä esittää myös, että se voisi jatkaa työskentelyä ja kehittää pitkän tähtäimen suunnitelmia kirkkoherran viranhoidon tavoitteista. Työryhmä esittää myös, että kirkkoneuvosto tavoitteet asettaessaan määrittelee, miten palkkaa tarkistetaan, jos tavoitteet toteutuvat kohtuullisesti tai jos tavoitteet toteutuvat erinomaisesti.

Päätös: Kirkkoneuvosto asetti yksimielisesti kirkkoherra Valtteri Virran viranhoidolle ylimmän johdon palkkauksen työryhmän valmistelemat neljä tavoitetta seurantajaksolle 1.8.2021-30.9.2022. Palkan tarkistaminen tehdään kuitenkin 1.8.2022 alkaen. Kirkkoneuvosto valtuutti palkkatyöryhmän jatkamaan työskentelyä, ja sen tehtävä on kehittää pitkän tähtäimen suunnitelmia kirkkoherran viranhoidon tavoitteista. Palkkatyöryhmän esityksestä poiketen kirkkoneuvosto ei tässä vaiheessa määritellyt tarkemmin, miten palkkaa tarkistetaan, jos tavoitteet toteutuvat kohtuullisesti tai jos tavoitteet toteutuvat erinomaisesti.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta – KirVESTES:n soveltaminen

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Kalevi Känä, p. 044 769 1206

Tiedoksianto: Valtteri Virta

167 § Aloite henkilöstön palkitsemisesta vuoden 2020 työpanoksesta

Esittelijä talous- ja henkilöstöpäällikkö

Valtuutettu Sirkka Mantere jätti 10.6.2021 seitsemän muun kirkkovaltuuston jäsenen kanssa aloitteen koskien seurakunnan henkilöstön palkitsemista vuoden 2020 työpanoksesta:

"Vt. kirkkoherra Hannu Tomperi, valtuutetut ja muut läsnäolijat.

Seurakunnan henkilöstön palkitseminen vuoden 2020 työpanoksesta.

Koronaepidemia teki vuodesta 2020 henkilöstön kannalta poikkeuksellisen ja kuormittavan. Työn tekeminen ja sen tavat muuttuivat ja henkilöstöltä edellytettiin mukautuvaisuutta, joustavuutta ja valmiutta ottaa käyttöön uusia työvälineitä.

Etätöihin siirtyminen, varallaolotarve ja palveluiden siirtyminen etä- ja verkkopalveluiksi muuttivat työskentelyä ennenäkemättömällä tavalla. Esitän, että Rauman seurakunta palkitsee henkilöstöään arvokkaasta työpanoksesta, hyvästä tiimityöstä ja sitoutuneisuudesta.

Esitämme, että henkilöstöä palkitaan antamalla kullekin yksi ylimääräinen vapaapäivä tai hän voi liittää 100 euron lisäetuuden ePassiin."

Thp: Kirkkoneuvosto antaa aloitteen talous- ja henkilöstöpäällikkö valmisteltavaksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Kalevi Känä, p. 044 769 1206

Tiedoksianto: -

168 § Lausunnon laatiminen hallinto-oikeudelle kirkollisvalituksen johdosta

Esittelijä kirkkoherra

KN 25.8.2021/§ 150:

Esittelijä talous- ja henkilöstöpäällikkö

Turun hallinto-oikeudelta on 9.6.2021 saapunut lausuntopyyntö 24.5.2021 tehtyyn kirkollisvalitukseen, joka koskee kirkkoneuvoston 30.11.2016/229 § tekemää päätöstä. Lausunto tulee antaa viimeistään 29.10.2021.

Valitus on laaja ja se sisältää paljon väittämiä, joihin lausunnossa pitää ottaa kantaa. Talous- ja henkilöstöpäällikkö on pyytänyt Asianajotoimisto Blackbird Oy:ltä tarjousta oikeudellisista palveluista seurakunnan lausunnon laatimiseksi.

Liitteenä (liite 1) on 13.8.2021 saatu tuntihintatarjous, 250 e/h + alv 24 %. Lausunnon laatimiseen on arvioitu käytettävän vähintään 24 tuntia.

Thp: Kirkkoneuvosto päättää, että hallinto-oikeudelle annettavan lausunnon laatimiseen käytetään oikeudellista asiantuntija-apua ja päättää hyväksyä Asianajotoimisto Blackbird Oy:n tarjouksen lausunnon laatimisesta tuntityönä hintaan 250 e/h + alv 24 %.

Kokouksessa keskustelun jälkeen talous- ja henkilöstöpäällikkö teki uuden päätösesityksen.

Thp: Lausunnon laatiminen palautetaan uudelleen valmisteluun.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti muutetun esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu.

Lisätietoja antaa talous- ja henkilöstöpäällikkö Kalevi Känä p. 044 769 1206.

KN 29.9.2021/§ 168:

Esittelijä kirkkoherra

Rauman seurakunta käynnisti elokuussa 2021 kirkkoherran toimesta neuvottelut 24.5.2021 tehdyn kirkollisvalituksen johdosta. Neuvottelujen tavoitteena on löytää sovitteluratkaisu tilanteeseen siten, että kirkollisvalituksen käsittelyä ei olisi tarpeen jatkaa hallinto-oikeudessa.

Neuvottelut ovat edelleen kesken, mutta neuvottelu on tarpeen saada päätökseen lokakuun 2021 alkuun mennessä.

Mikäli neuvotteluilla ei päästä tavoiteltuun lopputulokseen, tulee hallinto-oikeuden pyytämän lausunnon laatimiseen varata riittävästi aikaa ja oikeudellista asiantuntemusta.

Asianajotoimisto Blackbird Oy:n aiempi 13.8.2021 annettu tarjous asiaan liittyvästä oikeusavusta (Liite 1) on edelleen voimassa. Mikäli sovitteluneuvotteluissa ei päästä 1.10.2021 mennessä tavoiteltuun lopputulokseen, on tarkoituksenmukaista, että seurakunta turvautuu asianajotoimisto Blackbird Oy:n tarjoamaan oikeusapuun lausunnon laatimisessa.

Khra: Kirkkoneuvosto päättää, että mikäli sovitteluratkaisua ei synny 1.10.2021 mennessä, hallinto-oikeudelle annettavan lausunnon laatimiseen käytetään oikeudellista asiantuntija-apua ja seurakunta hyväksyy Asianajotoimisto Blackbird Oy:n tarjouksen lausunnon laatimisesta tuntityönä hintaan 250 e/h + alv 24 %.

Keskustelun kuluessa kirkkoherra esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Päätös: Asia palautettiin yksimielisesti uudelleen valmisteltavaksi.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295

Tiedoksianto: Asianajotoimisto Blackbird Oy

169 § Viestintäsihteerin sijaisuuden täyttäminen 1.11.2021–21.10.2022

Esittelijä kirkkoherra

Rauman seurakunnan viestintäsihteeri Kati Ruohonen jää äitiyslomalle 1.11.2021. Ruohosen äitiys- ja vanhempainvapaan sekä niiden jälkeen pidettävän vuosiloman ajaksi, 1.11.2021–21.10.2022, tarvitaan sijainen viestintäsihteerin toimeen.

Viestintäsihteerin tehtäviin kuuluvat graafisten materiaalien suunnittelu ja tekeminen, sisällöntuotanto seurakunnan kanaviin sekä seurakunnan verkkosivujen ja muiden viestintäkanavien ylläpito. Tehtäviin kuuluu myös valokuvausta, kuvankäsittelyä ja livelähetysten sekä videoiden tekoa. Viestintäsihteeri osallistuu viestintäkoulutuksien järjestämiseen ja toimii seurakuntaorganisaation viestintätukena. Vuoden 2022 aikana toteutettavat seurakuntavaalit vaativat myös merkittävää viestinnällistä panostusta seurakunnalta jo syksystä 2021 alkaen. Myös seurakunnan virastotalon ja Meristin saneerausprojektit edellyttävät hyvää viestinnällistä panostusta vuosien 2021 ja 2022 aikana.

Viestintäsihteerin lähiesimiehenä toimii viestintäpäällikkö. Viestintäpäällikkö on kartoittanut mahdollisia sijaisia viestintäsihteerin toimeen 1.11.2021–21.10.2022 väliseksi ajaksi.

Raumalainen graafikko ja verkkoviestinnän ammattilaisen Heli Lehtosen on ilmaissut kiinnostuksensa sijaisuuden hoitamiseen. Lehtonen on aiemmin työskennellyt Rauman seurakunnan viestinnälle viestintäosakeyhtiö Bonden kautta ja toteuttanut muun muassa Rauman seurakunnan graafisen ilmeen uudistuksen.

Lehtonen on ilmaissut tahtonsa ja valmiutensa hoitaa kyseessä olevaa viransijaisuutta 80 % osa-aikaisuudella. Viestintäpäällikkö Kuisma ja Lehtonen ovat neuvotelleet asiasta yhdessä ja neuvottelujen perusteella seurakunnan viestintää saadaan sijaisuuden ajan hoidettua myös edellä mainitun osa-aikaisen toimen avulla. Viestintäsihteerin tehtävän palkkaus määräytyy kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaatimusryhmän 502 mukaan.

Khra: Kirkkoneuvosto palkkaa Heli Lehtosen viestintäsihteerin määräaikaiseen sijaisuuteen 1.11.2021–21.10.2022 väliseksi ajaksi. Tehtävän palkkaus määräytyy Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaatimusryhmä 502 mukaisesti. Lehtonen hoitaa sijaisuutta 80 % osa-aikaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta, p. 044 769 1295.

Tiedoksianto: Heli Lehtonen, palkkasihteeri

170 § Seurakunnan kiinteistöjen sähkönhankinta kaudeksi 1.1.2023–31.12.2026

Esittelijä kiinteistöpäällikkö

Rauman seurakunnalla on 2.5.2011 allekirjoitettu Yrittäjien Sähkönhankinta Oy:n kanssa sähkönhankintasopimus, joka pitää sisällään mm. Sähkön kilpailuttamisen. Nykyinen kilpailutettu aika päättyy 31.12.2022. Uusi kilpailutus on tehty syyskuussa 2021 Yrittäjien Sähkönhankinta Oy:n toimesta seuraavaksi sopimuskaudeksi

(1.1.2023-31.12.2026). Kilpailutettu sähkö on tuotettu uusiutuvilla energialähteillä. Kilpailutuksen tuloksena saatiin 9 yritykseltä tarjoukset ja halvimman tarjouksen toimitti Parikkalan Valo Oy. Liitteenä tarjousten vertailutaulukko.

Kp: Kirkkoneuvosto päättää solmia sähkösopimuksen kaudelle 1.1.2023-31.12.2026 Parikkalan Valo Oy:n kanssa. Valtuutetaan kiinteistöpäällikkö allekirjoittamaan sopimus.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle. Valitus markkinaoikeuteen.

Lisätietoja antaa kiinteistöpäällikkö Eino Korsi p. 044 769 1438

Tiedoksianto: Yrittäjien Sähkönhankinta Oy

171 § Muut asiat

Kirkkoneuvosto päätti, että kirkkoneuvoston kokoussuunnitelmaan merkitty kokous pidetään 3.11.2021 eikä lokakuun 2021 viimeisellä viikolla.

Kirkkoneuvoston jäsen Sirpa Viitanen kertoi, että Rauman kirkkoon on toivottu Joel Hallikaisen pitämää kirkkokonserttia.

Kirkkoherra kertoi seurakunnalle jätetyistä aloitteista ja totesi, että ne ovat valmistelussa.

Kirkkoherra Valtteri Virta kertoi, että vuosi 2022 on Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa diakonian juhluvuosi. Rauman seurakunta on aikanaan ollut arkkihiippakunnan seurakunnista ensimmäinen, johon on palkattu diakonian viranhaltija. Turun arkkihiippakunnan piispa on tiedustellut, olisiko Rauman seurakunta valmis isännöimään arkkihiippakunnan yhteistä juhlaa.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsenyyteen on liittynyt Rauman seurakuntaan elokuussa 2022 liittynyt 19 henkilöä, ja kirkon jäsenyydestä on eronnut 27 henkilöä.

172 § Ilmoitusasiat

Esittelijä kirkkoherra

Saapuneet kirjeet

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli, 2.9.2021

- Ala-Satakunnan rovastikunnan lääninrovastin sijaisuus ajalla 1.9.-31.12.2021

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli, 2.9.2021

- Rauman seurakunnan kirkkovaltuuston päätös kirkkoneuvoston ohjesäännön hyväksymisestä

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli, 20.9.2021

- Rauman seurakunnan kappalaisen (IV) viran jättäminen haettavaksi julistamatta ajalle 1.8.2021-31.7.2022
Kirkkohallituksen yleiskirje nro 22/2021, 2.9.2021
- Kirkon tietoturvaluotteluun annettu väliaikainen määräys

Saapuneet pöytäkirjat/muistiot

Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä, 2.6.2021
Talustoimikunta, 22.6.2021
Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä, 17.8.2021
Hautausmaakatselmus, 25.8.2021
Meriristin hankesuunnittelu, 26.8.2021
Ylimmän johdon palkkauksen työryhmä, 31.8.2021
Yhteistyötoimikunta, 10.9.2021

Viranhaltijoiden päätökset

Kirkkoherra
13/2021 polkupyörien hankinta pyöräilytapahtumaan
14/2021 lastenohjaaja Meri Ruususen koulutushakemuksen hyväksyminen

Talous- ja henkilöstöpäällikkö
21/2021 elokuussa 2021 päättyvien kausityösuhteisten suorituslisistä päättäminen
22/2021 kassantarkastus
23/2021 äitiys- ja vanhempainvapaa
24/2021 lainanhoitotilin avaaminen Nordea pankkiin
25/2021 maksuvapautus perhemuskarin ja perhekerhon kerhomaksuista
26/2021 maksuvapautus rippileirimaksusta
27/2021 syyskuussa 2021 päättyvien kausityösuhteisten suorituslisistä päättäminen

Ylipuutarhuri
8/2021 muistamisäännön mukainen lahja

Populus, viranhaltijapäätökset 1.8.–31.8.2021

Khra: Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja antaa kirkkoherra Valtteri Virta p. 044 769 1295.

173 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja totesi, että pöytäkirjaan liitetään muutoksenhakuosoitus.

Puheenjohtaja julisti kokouksen päättyneeksi klo 20.25. Veisattiin kokouksen alussa veisatusta virrestä jälkimmäinen säkeistö, virsi 548: 2.

Kirkkoneuvoston puolesta

Valtteri Virta
puheenjohtaja

Otso Huuska
puheenjohtaja § 166

Olavi Saurio
sihteeri

Tämä pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Raumalla lokakuun . päivänä 2021

Seppo Sattilainen
pöytäkirjantarkastaja

Teija Sirola
pöytäkirjantarkastaja